



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 42] नई दिल्ली, 12 अक्टूबर—18 अक्टूबर, 2003, शनिवार/आश्विन 20—आश्विन 26, 1925
No. 42] NEW DELHI, OCTOBER 12—OCTOBER 18, 2003, SATURDAY/ASVINA 20—ASVINA 26, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक-शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 364.—केन्द्र सरकार अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (I) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राज्य सरकारों के परामर्श से अखिल भारतीय सेवाएं (चिकित्सा परिचर्या) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवाएं (चिकित्सा परिचर्या) संशोधन नियमावली, 2003 है।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. अखिल भारतीय सेवाएं (चिकित्सा परिचर्या) नियमावली, 1954 के नियम 2 में,—
(क) खंड (ग) के उप-खंड (i) और (ii) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
“(i) सेवा के सदस्य का पति अथवा पत्नी, जैसी भी स्थिति हो; और
(ii) सेवा के सदस्य पर पूर्णतया आश्रित माता-पिता, बहनें, विधवा बहनें, विधवा पुत्रियां, अवयस्क भाई, बच्चे और सौतेले बच्चे और सामान्यतया ऐसे सदस्य के साथ रह रहे आश्रित भाई, आश्रित तलाकशुदा/पृथक पुत्रियां तथा सौतेली माता”;

(ख) स्पष्टीकरण I के स्थान पर निम्नलिखित स्पष्टीकरण प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“स्पष्टीकरण I.—इस खंड के प्रयोजन के लिए परिवार के सदस्य सेवा के सदस्य पर “पूर्णतया आश्रित” माने जाएं यदि वे सामान्यतया उक्त सदस्य के साथ रहते हैं और जिनकी कुल मासिक आय 1500 रुपये से अधिक नहीं है।”

(ग) स्पष्टीकरण II विलोपित कर दिया जाएगा।

[सं. 11023/2/97-अ.भा.से.(III)]

अक़ील अहमद, उप सचिव

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 14-09-54 को भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या 6/1/54-अ.भा.से.-III सा.का.नि. सं. 158(अ) द्वारा अधिसूचित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :—

अधिसूचना संख्या और तारीख	सा.का.नि. सं. तथा प्रकाशन की तारीख
1. 11/1/55-अ.भा.से.-I 5-7-1956	एस.आर.ओ. 1579, 14-7-56
2. 24/3/57-अ.भा.से.-II 31-1-1958	एस.आर.ओ. 149, 8-2-58
3. 13/8/57-अ.भा.से.-III 17-3-1958	सा.का.नि. 156, 22-3-58
4. 6/3/58-अ.भा.से.-III 21-3-1958	सा.का.नि. 182, 29-3-58
5. 6/4/59-अ.भा.से.-III 19-8-1959	सा.का.नि. 983, 29-8-59
6. 13/4/57-अ.भा.से.-III 15-3-1960	सा.का.नि. 322, 19-3-60
7. 7/13/60-अ.भा.से.-III 3-10-1961	सा.का.नि. 1245, 14-10-61
8. 7/16/61-अ.भा.से.-III 10-8-1962	सा.का.नि. 1094, 25-8-62
9. 7/6/64-अ.भा.से.-III 21-1-1965	सा.का.नि. 162, 30-1-65
10. 7/6/64-अ.भा.से.-III 11-3-1965	सा.का.नि. 434, 20-3-65
11. 7/18/64-अ.भा.से.-III 24-5-1967	सा.का.नि. 824, 3-6-67
12. 7/12/62-अ.भा.से.-III 3-1-1968	सा.का.नि. 290, 17-2-68
13. 8/8/69-अ.भा.से.-III 6-1-1970	सा.का.नि. 1632, 29-10-66
14. 8/4/71-अ.भा.से.-III 18-3-1972	सा.का.नि. 419, 8-4-72
15. 4/11/73-अ.भा.से.-III 11-7-1974	सा.का.नि. 776, 27-7-74
16. 7/1/73-अ.भा.से.-III 2-1-1975	सा.का.नि. 40, 18-1-75
17. 4/11/73-अ.भा.से.-III 27-9-1975	सा.का.नि. 2501, 11-10-75
18. 11023/8/77-अ.भा.से.-III 14-5-1979	सा.का.नि. 713, 26-5-79
19. 11023/19/77-अ.भा.से.-III 18-7-1981	सा.का.नि. 706, 1-8-81
20. 11023/10/81-अ.भा.से.-III 8-10-1982	सा.का.नि. 591, 8-10-82

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 30th September, 2003

G.S.R. 364.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the State Governments, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Medical Attendance) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These Rules may be called the All India Services (Medical Attendance) Amendment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Medical Attendance) Rules, 1954, in rule 2,—

(a) for sub-clauses (i) and (ii) of clause (c), the following sub-clauses shall be substituted, namely :—

“(i) husband or wife as the case may be, of a member of the service; and

(ii) the parents, sisters, widowed sisters, widowed daughters, minor brothers, children and step-children wholly dependent upon the member of the service and are normally residing with such member including dependent brothers, dependent divorced/separated daughters and step-mother”;

(b) for *Explanation I*, the following *Explanation* shall be substituted, namely :—

“*Explanation I*.—For the purpose of this clause, the members of the family shall be regarded as “wholly dependent” upon the member of the service if they ordinarily reside with the said member and their total monthly income does not exceed Rs. 1500/-”.

(c) *Explanation II* shall be omitted.

[No. 11023/2/97-AIS(III)]

AQEEL AHMAD, Dy. Secy.

Note :—Principal Rule notified *vide* Notification No. 6/1/54-AIS-III published in Gazette of India under G.S.R. No. 158(E) dated 14-9-54. Subsequent amendments were notified by the following :

Notification No. and date	G.S.R. No. and date of publication
1. 11/1/55-AIS-I 5-7-1956	S.R.O. 1579 of 14-7-56
2. 24/3/57-AIS-II 31-1-1958	S.R.O. 149 of 8-2-58
3. 13/8/57-AIS-III 17-3-1958	G.S.R. 156 of 22-3-58
4. 6/3/58-AIS-III 21-3-1958	G.S.R. 182 of 29-3-58
5. 6/4/59-AIS-III 19-8-1959	G.S.R. 983 of 29-8-59
6. 13/4/57-AIS-III 15-3-1960	G.S.R. 322 of 19-3-60
7. 7/13/60-AIS-III 3-10-1961	G.S.R. 1245 of 14-10-61
8. 7/16/61-AIS-III 10-8-1962	G.S.R. 1094 of 25-8-62
9. 7/6/64-AIS-III 21-1-1965	G.S.R. 162 of 30-1-65
10. 7/6/64-AIS-III 11-3-1965	G.S.R. 434 of 20-3-65
11. 7/18/64-AIS-III 24-5-1967	G.S.R. 824 of 3-6-67
12. 7/12/62-AIS-III 3-1-1968	G.S.R. 290 of 17-2-68
13. 8/8/69-AIS-III 6-1-1970	G.S.R. 1632 of 29-10-66
14. 8/4/71-AIS-III 18-3-1972	G.S.R. 419 of 8-4-72
15. 4/11/73-AIS-III 11-7-1974	G.S.R. 776 of 27-7-74
16. 7/1/73-AIS-III 2-1-1975	G.S.R. 40 of 18-1-75
17. 4/11/73-AIS-III 27-9-1975	G.S.R. 2501 of 11-10-75
18. 11023/8/77-AIS-III 14-5-1979	G.S.R. 713 of 26-5-79
19. 11023/19/77-AIS-III 18-7-1981	G.S.R. 706 of 1-8-81
20. 11023/10/81-AIS-III 8-10-1982	G.S.R. 591 of 8-10-82

सांख्यिकी एवं कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 365.—सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 85, दिनांक 31 जनवरी, 2003 में आशुलिपिक ग्रेड-II, क्षेत्र संचालक प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, भर्ती नियमावली, 2003 जो भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड-3(i) में पृष्ठ 459 पर दिनांक 22 फरवरी, 2003 को प्रकाशित हुए थे, अनुसूची में :—

(1) पृष्ठ 459 पर, कॉलम 10 के अंतर्गत “दो वर्ष” हेतु, “लागू नहीं” पढ़ा जाए।

[सं. ए-12018/1/2001-प्रशा. III]

वी.के. कपूर, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th September, 2003

G.S.R. 365.—In the notification of Ministry of Statistics and Programme Implementation No. G.S.R. 85 dated the 31st January, 2003 of Stenographer Grade II, Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Recruitment

Rules, 2003 published in Part II, Section 3(i) of the Gazette of India, dated the 22nd February, 2003 at page 459, in the Schedule :—

(i) at page 459, under column 10, for “Two years”, read “Not applicable”.

[No. A-12018/1/2001-Ad. III]

V. K. KAPOOR, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2003

सा.का.नि. 366.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर, पश्चिम बंगाल में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर, पश्चिम बंगाल (प्रशासनिक अधिकारी) समूह “ख” राजपत्रित पद, भर्ती नियम, 2003 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **आरंभिक गठन.**—इन नियमों के आरंभ की तारीख को क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर, पश्चिम बंगाल में प्रशासनिक पद धारण किए हुए व्यक्ति, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और ऐसे आरंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा की अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा पुष्टिकरण और पेंशन के प्रयोजन के लिए संगठित की जाएगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: प्रशासनिक अधिकारी
2. पदों की संख्या	: 01*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 6500-200-10,500/-रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता।
6. फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: आवश्यक :—

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
2. किसी सरकारी कार्यालय या अर्ध-सरकारी संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: लागू नहीं होता।

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

: प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूलकाडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूलकाडर/विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूलकाडर/विभाग में 5000-8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने मूलकाडर/विभाग में 4500-7000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना: विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. उप महानिदेशक (कुष्ठ), स्वास्थ्य महानिदेशालय—अध्यक्ष
 2. निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण संस्थान गौरीपुर—सदस्य
 3. निदेशक (प्रशा.) स्वास्थ्य महानिदेशालय—सदस्य
 4. उप निदेशक (प्रशा.) स्वास्थ्य महानिदेशालय—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ : सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए.-12018/6/1999-कुष्ठ/सीसीडी]

चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd August, 2003

G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to post of Administrative Officer in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, West Bengal, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, West Bengal (Administrative Officer) Group-B, Gazetted post, Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The persons holding the post of Administrative Officer in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, West Bengal, on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 1. Name of the post | : Administrative Officer |
| 2. Number of post | : 01* |
| | (2003) |
| | *Subject to variation dependent on work load. |
| 3. Classification | : General Central Services, Group 'B' Gazetted, Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 6500-200-10,500/- |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Not applicable |

6. Whether benefit of added years of service admissible : No
7. Age limit for direct recruits : Not exceeding 30 years .
(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential :**
(i) Degree of a recognised University or equivalent.
(ii) Two years experience in Administration, Accounts and Establishment work in a supervisory capacity in a Government office or Semi-Government Organisation.
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.
Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Deputation failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made : **Deputation :**
Officers under the Central/State Government/Union Territories :—
(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000/- or equivalent in the parent cadre/department; or
(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or
(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000/- or equivalent in the parent cadre/department; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinary not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application).
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Composition of Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**
1. Deputy Director General (Leprosy), Directorate General of Health Services
—Chairman
 2. Director, Regional Leprosy Training Institute, Gouripur
—Member
 3. Director, (Adm.), Directorate General of Health Services
—Member
 4. Deputy Director, (Adm.), Directorate General of Health Services
—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

[F. No. A.-12018/6/1999-Lep/CCD]

CHANDER PRAKASH. Under Secy.

पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2003

विषय : जम्मू एवं कश्मीर में पर्यटन के पुनः प्रवर्तन के माध्यम से रोजगार का सृजन

सा०का०नि० 367.—सामान्य रूप से जम्मू एवं कश्मीर राज्य में तथा खास तौर पर कश्मीर घाटी में पर्यटन के पुनः प्रवर्तन के द्वारा रोजगार का सृजन करने के उद्देश्य से भारत सरकार एतद्द्वारा कश्मीर घाटी में पर्यटन उद्योग के लिए एक विशेष पैकेज को मंजूरी देती है। पैकेज के ब्यौरे इस आदेश के साथ संलग्न दिशा निर्देशों में मुहैया किए गए हैं। यह पैकेज तत्काल प्रभाव से लागू होगा। इस पैकेज के अंतर्गत व्यय, दिनांक 8 सितम्बर 2003 के आर्थिक कार्य विभाग (बजट अनुभाग) का.ज्ञा. सं. एफ 4 (16)/बी (एसडी)/2003 के द्वारा मुख्य शीर्ष, राजस्व अनुभाग 3452-पर्यटन 80-सामान्य 800-अन्य व्यय 16-जम्मू एवं कश्मीर में पर्यटन का पुनः प्रवर्तन 16.00.31-सहायता अनुदान के नामे डाला जायेगा।

[फा. सं. 13(18)/2003-एम आर डी]

पी० एस० खरोला, निदेशक

अनुबंध

जम्मू और कश्मीर में पर्यटन के पुनःप्रवर्तन द्वारा रोजगार सृजन के लिए पैकेज दिशा निर्देश
कश्मीर घाटी में पर्यटक उद्योग के पुनर्वास हेतु पैकेज इस पैकेज में निम्नलिखित घटक शामिल होंगे—

1. हाउस बोट मालिकों को उनकी बोटों की मरम्मत एवं उन्हें परिचालन योग्य बनाने के लिए आसान शर्तों पर ऋण/ऋण की राशि बोट के प्रकार पर निर्भर करती हुई, एक लाख रुपए से तीन लाख रुपए के बीच अलग-अलग होगी।
2. ए, बी, सी तथा डी श्रेणी के 50 प्रतिशत होटलों (पांच सितारा होटलों को छोड़कर) के कमरों की मरम्मत एवं पुनरुद्धार हेतु, प्रत्येक कमरे के लिए 50,000/- रु. का आसान ऋण।
3. शिकाराओं की मरम्मत एवं उन्नयन हेतु 20,000/- रुपए की धन राशि का पूंजीगत अनुदान।
4. पहली बार में 10,000/-रु. की राशि का पूंजीगत इमदाद एवं नई पोतियों की खरीद हेतु पोनीवालों के लिए प्रतिवर्ष 30,000 रुपए की राशि का आसान ऋण।

प्रत्येक घटक का विवरण निम्नानुसार है—

यह पैकेज केवल कश्मीर घाटी में स्थित ईकाइयों के लिए ही लागू होगा।

1. हाउस बोट मालिकों के लिए पैकेज—

क. हाउस बोट मालिकों को बैंकों द्वारा, उनकी उधार दरों पर ऋण मुहैया कराया जाएगा एवं पर्यटन विभाग, भारत सरकार उन्हें इस पर इमदाद मुहैया कराएगा, जिससे कि हाउस बोट मालिकों को 4 प्रतिशत के ब्याज पर ऋण प्राप्त हो सकेगा। (ब्याज पर इमदाद पी एल आर एवं 4 प्रतिशत के बीच के अंतर के बराबर होगी)। यह लाभ नीचे निर्धारित की गई उच्चतम सीमा के अनुसार उपलब्ध होगा—

बोट का प्रकार	ब्याज इमदाद हेतु पात्र ऋण की अधिकतम राशि
डिलक्स	3.00 लाख रुपए
क-श्रेणी	2.50 लाख रुपए
ख-श्रेणी	2.0 लाख रुपए
ग-श्रेणी	1.5 लाख रुपए
घ-श्रेणी	1.00 लाख रुपए

कार्यान्वयन विवरण

I. यह योजना कश्मीर घाटी में, जम्मू एवं कश्मीर पर्यटन विभाग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

II. पात्र पार्टियां कार्यान्वयन बैंक से संपर्क करेंगी। कार्यान्वयन बैंक, ऋण की मंजूरी हेतु मामले पर कार्रवाई करेंगे। ऋण की राशि, जो ब्याज इमदाद के लिए पात्र होगी, वह राशि निम्नानुसार सीमित होगी—

बोट का प्रकार	ब्याज इमदाद हेतु पात्र ऋण की अधिकतम राशि
डिलक्स	3.00 लाख रुपए
क-श्रेणी	2.50 लाख रुपए
ख-श्रेणी	2.0 लाख रुपए
ग-श्रेणी	1.5 लाख रुपए
घ-श्रेणी	1.00 लाख रुपए

III. जम्मू कश्मीर सरकार के सचिव (पर्यटन) की अध्यक्षता में एक समन्वयन समिति गठित की जाएगी एवं जिसमें बैंकों के राज्य स्तरीय प्रतिनिधि होंगे। यह समिति ऐसे मामलों का अनुमोदन करेगी, जो इस योजना के तहत लाभ पाने के लिए पात्र होंगे। इस प्रकार के सभी मामले, बैंकों से ऋण मंजूर हो जाने के बाद, समिति के समक्ष प्रस्तुत होने चाहिए। समिति वार्षिक किशतों की रिलीज हेतु अपनी सिफारिश पर्यटन विभाग, भारत सरकार, को भी प्रस्तुत करेगी।

IV. बैंकों को निधियों राज्य सरकारों के माध्यम से रिलीज की जाएगी। बैंक द्वारा निकाले गए ब्याज भार पर आधारित निधियां रिलीज की जाएंगी जिससे कि पार्टी केवल 4 प्रतिशत ब्याज वहन करे (इमदाद पी एल आर एवं 4 प्रतिशत के बीच अंतर तक सीमित होगी)। राशि अग्रिम रूप से बैंक में जमा करा दी जाएगी। बैंकों को इसका उपयोग लाभ प्राप्तकर्ताओं के ऋण खातों को क्रेडिट हेतु करना होगा। जमा की गई राशि पर अर्जित ब्याज का उपयोग, इस योजना के लिए किया जाना चाहिए।

V. ऐसी पार्टियां जो 1 जनवरी, 2003 से पहले पर्यटन विभाग, जम्मू एवं कश्मीर सरकार के साथ पंजीकृत होंगी, केवल वे ही इस योजना के तहत लाभ उठाने की पात्र होंगी।

VI. ऐसे मामलों में ही ब्याज इमदाद दी जाएगी, जहां 31 मार्च, 2004 से पहले पूरे ऋण का संवितरण हो जाता है।

VII. सचिव (पर्यटन) जम्मू कश्मीर सरकार द्वारा प्रतिहस्ताक्षरित उपयोगिता प्रमाण पत्र बैंकों से प्राप्त किया जाएगा तथा पर्यटन विभाग, भारत सरकार को अग्रेषित कर दिया जाएगा।

II. होटलों तथा गेस्ट हाउसों के लिए पैकेज :

ख. बैंक होटलों तथा गेस्ट हाउसों के लिए ऋण मुहैया कराएंगे। पर्यटन विभाग, भारत सरकार इमदाद मुहैया कराएगा, जिससे कि होटल मालिकों/गेस्ट हाउस मालिकों को 4 प्रतिशत ब्याज पर ऋण मिले। (यह लाभ होटलों/गेस्ट हाउसों की 50 प्रतिशत की क्षमता तक के लिए प्रति कमरा 50,000/- रुपए ऋण राशि) की दर पर उपलब्ध होगा। (यह इमदाद पी एल आर एवं 4 प्रतिशत के बीच के अंतर तक सीमित होगी) 5-सितारा होटलों को छोड़कर ए, बी, सी, एवं डी श्रेणी में आने वाले सभी पंजीकृत होटल/गेस्ट हाउस (राज्य सरकार के प्रमाणन मानदंड के अनुसार) इसके पात्र होंगे।

कार्यान्वयन विवरण

I. यह योजना कश्मीर घाटी में विज्ञापित की जाएगी।

- II. पात्र पार्टियां कार्यान्वयन बैंकों से संपर्क करेगी। कार्यान्वयन बैंक कमरों के मरम्मत एवं पुनरुद्धार के लिए ऋण की मंजूरी हेतु मामले को तैयार करने की प्रक्रिया करेंगे। पार्टियां कमरों की क्षमता के 50 प्रतिशत तक के लिए प्रति कमरा 50,000/- रुपए हेतु सीमित ऋण के लिए ब्याज इमदाद के दावे के लिए पात्र होंगे। ब्याज पर भारत सरकार द्वारा इमदाद दी जाएगी, जिससे कि ऋण 4 प्रतिशत पर उपलब्ध हो सके। (इमदाद पी एल आर तथा 4 प्रतिशत के बीच के अंतर तक सीमित होगी)।
- III. जम्मू-कश्मीर सरकार के सचिव (पर्यटन) की अध्यक्षता में एक समन्वय समिति गठित की जाएगी एवं जिसमें बैंकों के राज्य स्तरीय प्रतिनिधि होंगे। यह समिति ऐसे मामलों को अनुमोदन करेगी, जो इस योजना के तहत लाभ पाने के लिए पात्र होंगे। इस प्रकार के सभी मामले; बैंकों से ऋण मंजूर हो जाने के बाद; समिति के समक्ष प्रस्तुत होने चाहिए। समिति निधियों को जारी करने के लिए अपनी सिफारिशें पर्यटन विभाग, भारत सरकार को प्रस्तुत करेगी।
- IV. निधियां राज्य सरकार के माध्यम से, बैंकों को रिलीज की जाएंगी। निधियां बैंक द्वारा निकाली गई ब्याज भार के आधार पर रिलीज की जाएंगी, ताकी पार्टी को केवल 4 प्रतिशत ब्याज देना पड़े। (पीएलआर और 4 प्रतिशत के बीच अंतर के लिए इमदाद सीमित होगी)। (राशि अग्रिम रूप से बैंक में जमा कर दी जाएगी) लाभार्थियों के ऋण खातों में क्रेडिट करने के लिए बैंकों को इसका उपयोग करना होगा। जमा की गई राशि पर अर्जित ब्याज का, योजना के लिए उपयोग किया जाना चाहिए।
- V. केवल ए,बी,सी, और डी श्रेणी के होटल (राज्य सरकार के मानदण्ड के अनुसार), जो पर्यटन विभाग, जम्मू और कश्मीर सरकार के साथ पंजीकृत हों, (5-सितारा होटलों के सिवाय) इस योजना के अंतर्गत लाभों के लिए पात्र होंगे।
- VI. उन मामलों के लिए ब्याज इमदाद दी जाएगी, जहां 31 मार्च, 2004 से पहले, पूर्ण ऋण भुगतान कर दिया गया हो।
- VII. बैंकों से उपयोगिता प्रमाण-पत्र प्राप्त करना होगा, जो सचिव (पर्यटन), जम्मू और कश्मीर सरकार द्वारा प्रतिहस्ताक्षरित होगा तथा इसे पर्यटन विभाग, भारत सरकार को प्रेषित किया जाये।

III. शिकाराओं की मरम्मत और उन्नयन के लिए शिकारा मालिकों को 20000.00 रुपए की पूंजी प्रदान करना

सभी पंजीकृत शिकारा मालिक अपने-अपने शिकाराओं की मरम्मत और उन्नयन के लिए, 20,000/- रु० के पूंजी अनुदान की सहायता के लिए पात्र होंगे।

कार्यान्वयन विवरण

- I. पर्यटन विभाग जम्मू और कश्मीर सरकार, राज्य उद्योग विभाग द्वारा विधिक्षित लागत अनुमानों के साथ शिकारा मालिकों के लिखित आवेदन के आधार पर मरम्मत और सौंदर्यीकरण लागत का 50 प्रतिशत या 10,000/- रु० जो भी कम हो, प्रदान करेगा। भुगतान एकाउंट पेई चैक के माध्यम से करना होगा लाभार्थी केवल पंजीकृत शिकारा मालिक होंगे (1 जनवरी, 2003 को)।
- II. 10,000/- रु० की दूसरी किस्त या अपेक्षित वास्तविक राशि (जो कम हो) कार्य के पूरा होने पर रिलीज की जाएगी। जम्मू-कश्मीर पर्यटन विभाग पूरी राशि के उचित उपयोग के सत्यापन तथा प्रमाणन के लिए एक उचित तंत्र तैयार करेगा। राज्य पर्यटन विभाग बिलों या वाउचरों के प्रस्तुत करने तथा राज्य पर्यटन विभाग के नामित अधिकारियों द्वारा शिकारों के स्थल पर निरीक्षण करने पर, 10,000/- रु० की दूसरी किस्त, या प्रथम किस्त की राशि सहित शिकारों की मरम्मत तथा नवीकरण की 20,000/- रु० तक की लागत, जो भी कम हो, की प्रतिपूर्ति करेगा।
- III. प्रथम किस्त एवं दूसरी किस्त, दोनों के लिए उपयोगिता प्रमाण-पत्र राज्य पर्यटन विभाग द्वारा संवितरण अधिकारियों द्वारा हस्ताक्षरित एवं जम्मू एवं कश्मीर सरकार के सचिव (पर्यटन) द्वारा प्रतिहस्ताक्षरित कराके प्रस्तुत किए जाएंगे।

IV. पोनी वालों को प्रोत्साहन

पंजीकृत पोनी वाले, पोनियों के लिए ऋण की स्वीकृति हेतु बैंकों से संपर्क करेंगे। 10,000/- रु० की उच्चतम सीमा की शर्त पर 25 प्रतिशत की पूंजीगत इमदाद प्रदान की जाएगी। ऋण प्रदान करने वाले बैंक को पूंजीगत इमदाद रिलीज की जाएगी। इसके अलावा, 30,000/- रु० तक के ऋण घटक पर ब्याज इमदाद प्रदान की जाएगी, ताकि पोनी वाले को 4 प्रतिशत ब्याज पर ऋण प्राप्त हो। (इमदाद पी एल आर तथा 4 प्रतिशत के बीच अंतर तक सीमित होगी)। पर्यटन विभाग, भारत सरकार ब्याज इमदाद प्रदान करेगा।

कार्यान्वयन ब्यौरे

- I. योजना का क्षेत्र में विज्ञापन निकाला जाएगा।
- II. पात्र पार्टियां कार्यान्वयन बैंक से संपर्क करेगी। कार्यान्वयन बैंक पोनी की खरीद के लिए ऋण की स्वीकृति हेतु मामले पर प्रक्रिया करेगा। इस योजना के अधीन सहायता हेतु, केवल एक पोनी की खरीद पात्र होगी।
- III. समन्वय समिति, जिसके अध्यक्ष सचिव (पर्यटन) जम्मू एवं कश्मीर सरकार तथा बैंकों के राज्य स्तरीय प्रतिनिधि होंगे, गठित की जाएगी। यह समिति इस योजना के अधीन लाभ प्राप्त करने के मामलों को अनुमोदित करेगी। ऐसे सभी मामले, बैंकों द्वारा ऋण

स्वीकृत किए जाने के बाद, समिति के समक्ष रखे जाने चाहिए। समिति वार्षिक किश्तें रिलीज करने के लिए, पर्यटन विभाग भारत सरकार को भी अपनी सिफारिश प्रस्तुत करेगी। यह समिति 25 प्रतिशत पूंजी इमदाद भी अनुमोदित करेगी और इसे बैंक को रिलीज करेगी।

- IV. ब्याज इमदाद के लिए निधियां राज्य सरकार के माध्यम से बैंकों को रिलीज की जाएगी। बैंक द्वारा तैयार किए गए ब्याज भार के आधार पर निधियां रिलीज की जाएगी, ताकि पार्टी को केवल 4 प्रतिशत ब्याज ही देना पड़े। (यह इमदाद पीएलआर और 4 प्रतिशत के बीच के अंतर तक सीमित होगी) राशि अग्रिम रूप से बैंक में जमा कर दी जाएगी। बैंकों को लाभार्थियों के ऋण खाते में क्रेडिट करने के लिए इसका उपयोग करना होगा। जमा राशि पर अर्जित ब्याज का उपयोग भी योजना के लिए किया जाएगा। पूंजीगत इमदाद योजना के लिए निधियां, राज्य सरकार के माध्यम से बैंकों को भेजी जाएंगी।
- V. 1 जनवरी, 2003 तक, पर्यटन विभाग, जम्मू और कश्मीर सरकार के पास पंजीकृत पार्टियां ही इस योजना के अंतर्गत लाभों के लिए पात्र होगी।
- VI. उन मामलों के लिए ब्याज इमदाद दी जाएगी, जिनके लिए 31 मार्च, 2004 से पहले पूर्ण भुगतान कर दिया गया हो।
- VII. जम्मू और कश्मीर सरकार, रिलीज के विवरणों को भरते हुए, तिमाही प्रगति रिपोर्ट प्रस्तुत करेगी।
- VIII. वे मामले, जहां 31 मार्च तक पूर्ण ऋण राशि के रिलीज को पूरा कर दिया गया है, इस योजना के अंतर्गत सहायता के लिए पात्र होंगे।
- IX. उपयोगिता प्रमाणपत्र बैंकों से प्राप्त करना होगा, जो सचिव (पर्यटन) जम्मू और कश्मीर सरकार द्वारा प्रतिहस्ताक्षरित होगा और इसे पर्यटन विभाग, भारत सरकार को प्रेषित करना होगा।

DEPARTMENT OF TOURISM

New Delhi, the 8th September, 2003

Subject : Creation of employment through the revival of tourism in Jammu and Kashmir :

G.S.R. 367.—With the objective of creating employment through the revival of tourism in the State of Jammu and Kashmir in general and the Kashmir Valley in particular, the Government of India hereby sanctions a Special Package for the Tourism Industry in the Kashmir Valley. The details of the package are as provided in the guidelines annexed to this order. The package shall come into effect with immediate effect. The expenditure under this package shall be debited to the Major Head REVENUE SECTION 3452-Tourism 80-General 800-Other expenditure 16-Revival of Tourism in Jammu and Kashmir 16.00.31-Grants in aids, vide Deptt. of Economic Affairs (Budget Division) OM No. F. 4 (16)/B(SD)/2003 dated 8th Sept., 2003.

[No. 13 (18)/2003-MRD]

P. S. KHAROLA, Director

Annexure

Package for Creation of Employment through the Revival of Tourism in Jammu and Kashmir.

GUIDELINES

Package for rehabilitation of the tourism industry in Kashmir Valley. This package will have the following components :

1. Soft loans to houseboat owners to renovate their boats and make them functional. The amount of loans would vary between Rs. one lakh and Rs. three lakhs depending on the type of the boat.
2. Soft loan of Rs. 50,000 per room for renovating and refurnishing 50% of the rooms of A,B,C, and D category hotels (Except 5-Star Hotels).
3. Capital Grant of Rs. 20,000 for repair and upgradation of Shikaras.
4. One time capital subsidy upto Rs. 10,000 and soft loan upto Rs. 30,000 per annum to ponywallas to buy new ponies.

The details of each component are described below :

The package will be applicable only to the units located in the Kashmir Valley.

I. Package for Houseboat owners :

- a. The Houseboat owners would be provided loans by Banks at their lending rates and the Deptt. of Tourism, Govt. of India would provided a subsidy such that the Houseboat owners get the loan at 4% interest. (The interest

subsidy would be equal to difference between the PLR and 4%). This benefit would be available as per the ceilings prescribed below.

Type of Boat	Maximum loan amount eligible for interest subsidy
Deluxe	Rs. 3.00 lakhs
A-Class	Rs. 2.50 lakhs
B-Class	Rs. 2.00 lakhs
C-Class	Rs. 1.5 lakhs
D-Class	Rs. 1.00 lakh

Implementation details

- (i) The scheme will be advertised in the Kashmir Valley by J & K Tourism Department.
- (ii) The eligible parties would approach the implementing Bank. The implementing Bank will process the case for sanction of loan. The loan amount which would be eligible for interest subsidy would be limited to the amount indicated below.

Type of Boat	Loan Amount
Deluxe	Rs. 3.00 lakhs
A-Class	Rs. 2.50 lakhs
B-Class	Rs. 2.00 lakhs
C-Class	Rs. 1.5 lakhs
D-Class	Rs. 1.00 lakh

- (iii) A coordination committee would be set up with Secretary (T) Govt. of Jammu and Kashmir as the Chairman and State Level representatives of the Banks. This committee would approve the cases which would be eligible for the benefit under the scheme. All these cases should be brought up before the Committee after the banks have sanctioned the loans. The committee would also submit its recommendation to Deptt. of Tourism Govt. of India for release of annual instalments.
- (iv) Funds would be released to the Banks through the State Govt. The funds would be released based on the interest burden worked out by the bank, so that the party bears only 4% interest. (The subsidy would be limited to difference between PLR and 4%.) The amount would be deposited in the Bank in advance. The banks have to use this for crediting the loan accounts of the beneficiaries. The interest earned on the deposited amount should be used for the scheme.
- (v) Only parties which were registered with the Deptt. of Tourism, Govt. of Jammu and Kashmir prior to 1st January, 2003 would be eligible for benefits under this scheme.
- (vi) The interest subsidy shall be given to cases where the full loan disbursement takes place before 31st March, 2004.
- (vii) The utilization certificate would be obtained from the banks, countersigned by Secretary (Tourism) J & K Govt. and forwarded to the Deptt. of Tourism, Govt. of India.

II. Package for Hotels and Guest Houses :

- (b) The Banks would provide loans to the Hotels and the Guest Houses. The Deptt. of Tourism, Govt. of India would provide a subsidy such that the Hotel owners/guest house owners get the loan at 4% interest (this benefit would be available at the rate of Rs. 50,000 (loan amount) per room for upto 50% of the capacity of the hotels/guest houses). (The subsidy would be limited to difference between PLR and 4%.) All registered hotels/guest houses coming in the category of A, B, C and D (as per State Govt. certification norms) except 5-Star Hotels would be eligible.

Implementation details

- (i) The scheme will be advertised in the Kashmir Valley.
- (ii) The eligible parties would approach the implementing Bank. The implementing Bank will process the case for sanction of loan for renovation and refurbishment of the rooms. The parties would be eligible to claim interest

subsidy for loans limited to Rs. 50000.00 per room for upto 50% of the rooms capacity. The interest would be subsidized by Govt. of India such that the loans are available at 4%. (The subsidy would be limited to difference between PLR and 4%)

- (iii) A Coordination Committee would be set up with Secretary (Tourism) Govt. of Jammu and Kashmir as the Chairman and State Level representatives of the Banks. This committee would approve the cases which would be eligible for the benefit under the scheme. All these cases should be brought up before the Committee after the banks have sanctioned the loans. The Committee would also submit its recommendation to Department of Tourism, Government of India for release of funds.
- (iv) Funds would be released to the Banks through the State Govt. The funds would be released based on the interest burden worked out by the bank, so that the party bears only 4% interest. (The subsidy would be limited to difference between PLR and 4%). The amount would be deposited in the Bank in advance. The Banks have to use this for crediting the loan accounts of the beneficiaries. The interest earned on the deposited amount should be used for the scheme.
- (v) Only A, B, C and D category Hotels (As per norms of the State Govt. which are registered with the Deptt. of Tourism Govt. of Jammu and Kashmir (except 5 Star Hotels) would be eligible for benefits under this scheme.
- (vi) The interest subsidy shall be given to cases where the full loan disbursal takes place before 31st March, 2004.
- (vii) The utilization certificate would be obtained from the banks, countersigned by Secretary (Tourism), J&K Government and forwarded to the Deptt. of Tourism Govt. of India.

III Capital grant of Rs. 20000.00 to Shikara owners for repairs and upgradation of Shikaras:

All registered Shikara owners would be eligible for assistance of capital grant of Rs. 20,000 for repairs and upgradation of their Shikaras.

Implementation details

- (i) The Tourism Department J&K Government will disperse 50% of the cost of repair and refurbishment or Rs. 10,000 whichever is less on the basis of written application of Shikara owners with cost estimates vetted by State Industries Department. The payment shall be through an Account Payee Cheque. The beneficiaries shall be registered Shikara owners only (as on 1st Jan. 2003).
- (ii) The second instalment of Rs. 10,000 or the actual amount required (whichever is less) would be released on the completion of the work. The J&K Tourism Department would evolve a suitable mechanism to verify and certify the proper utilization of the full amount. The State Tourism Department will reimburse second instalment of Rs. 10,000 or cost of repairs and refurbishment of Shikaras upto Rs. 20,000 including the amount of first instalment, whichever is less on production of bills or vouchers and physical inspection of Shikaras by designated officers of State Tourism Department.
- (iii) Utilising certificates both for first instalment and second instalment will be furnished by the State Tourism Department signed by the disbursing officers and countersigned by the Secretary (Tourism) of J&K Government.

IV Incentives to Pony Walas :

The registered ponywalas would approach the Banks for sanction of loan for the ponies. A Capital subsidy of 25% subject to a ceiling of Rs. 10000.00 would be provided. The capital subsidy would be released to the Bank which gives the loan. Besides an interest subsidy would be provided on loan component of upto Rs. 30,000 such that the ponywala gets the loan at 4% interest. (The subsidy would be limited to difference between PLR and 4%). The Deptt. of Tourism Government of India would provide the interest subsidy.

Implementation details

- (i) The scheme will be advertised in the region.
- (ii) The eligible parties would approach the implementing Bank. The implementing Bank will process the case for sanction of loan for purchase of a pony. Purchase of only one would be eligible for assistance under this scheme.
- (iii) A coordination committee would be set up with Secretary (Tourism) Govt. of Jammu and Kashmir as the Chairman and State Level representatives of the Banks. This committee would approve the cases which would be eligible for

the benefit under the scheme. All these cases should be brought up before the committee after the banks have sanctioned the loans. The Committee would also submit its recommendation to Department of Tourism, Government of India for release of annual instalments. This committee would also approve 25% capital subsidy and release it to the Bank.

- (iv) Funds for interest subsidy would be released to the Banks through the State Govt. The funds would be released based on the interest burden worked out by the bank, so that the party bears only 4% interest. (The subsidy would be limited to difference between PLR and 4%). The amount would be deposited in the Bank in advance. The Banks have to use this for crediting the loan accounts of the beneficiaries. The interest earned on the deposited amount should be used for the scheme. Funds for the capital subsidy scheme would also be routed to the Banks through the State Govt.
- (v) Only parties which are registered with the Deptt. of Tourism Govt. of Jammu and Kashmir till 1st Jan. 2003 would be eligible for benefits under this scheme.
- (vi) The interest subsidy shall be given to cases where the full loan disbursement takes place before 31st March, 2004.
- (vii) The J&K Government would submit quarterly progress report giving the details of the releases.
- (viii) Cases in which the release of full loan amount has been completed till 31st March, would be eligible for assistance under this scheme.
- (ix) The utilization certificate would be obtained from the banks countersigned by Secretary (Tourism), J&K Government and forwarded to the Deptt. of Tourism, Govt. of India.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 2003

सा. का. नि. 368.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो, नागर विमानन मंत्रालय (सहायक उप निरीक्षक) (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है विमानन सुरक्षा ब्यूरो, (नागर विमानन मंत्रालय) में सहायक उप-निरीक्षक (समूह ग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विमानन सुरक्षा ब्यूरो, नागर विमानन मंत्रालय में सहायक उप-निरीक्षक भर्ती नियम, 2003 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : सहायक उप निरीक्षक
2. पद की संख्या : 04*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 4000-100-6000/-रु.
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता।
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति-ऐसा हेड कांस्टेबल और मुख्य सुरक्षा गार्ड जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे पुलिस अधिकारियों से जो निम्नलिखित पंक्ति के हों :
(i) सहायक उप निरीक्षक पुलिस या समतुल्य;
(ii) हेड कांस्टेबल पुलिस या समतुल्य जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है,
अनुभव-कार्यपालक हैसियत में या सुरक्षा या आसूचना के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव
टिप्पणी—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. अपर सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन)—अध्यक्ष
2. उप-आयुक्त सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन)—सदस्य
3. अपर सचिव (नागर विमानन मंत्रालय)—सदस्य
4. उप-निदेशक (प्रशासन) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 8th October, 2003

G.S.R. 368.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Bureau of Civil Aviation Security, (Ministry of Civil Aviation) (Assistant Sub-Inspector) (Group 'C' Post) Recruitment, Rules, 2001 except in respect of things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Sub-Inspector (Group 'C') in the Bureau of Civil Aviation Security, (Ministry of Civil Aviation) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security, (Ministry of Civil Aviation), (Assistant Sub-Inspector) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in the rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Assistant Sub-Inspector
2. Number of post	: 04*
	2003
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)
4. Scale of Pay	: Rs. 4000-100-6000
5. Whether selection or non-selection post	: Selection-cum-Seniority
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	: Not applicable
7. Age for direct recruitment	: Not applicable

8. Educational and other qualifications required for direct recruitments : Not applicable
9. Whether age and other educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : 25 per cent by promotion failing which by deputation
75 per cent by deputation
12. In case of recruitment by promotion/ deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **Promotion :**
Head Constable and Head Security Guard in the pay scale of Rs. 3200-85-4900 with five years regular service in the grade.
Deputation :
Officers from Central Police Organizations or State or Union Territory Police Officers in the rank of :—
(i) Assistant Sub-Inspector of Police or equivalent.
(ii) Head Constable of Police or equivalent in the pay scale of Rs. 3200-85-4900 with five years regular service in the grade.
Experience : Three years experience in the field in the executive capacity or security or intelligence.
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding 52 years as on closing date of receipt of applications).
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion) consisting of the following :—
1. Additional Commissioner of Security (Civil Aviation) —Chairman
2. Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation) —Member
3. Under Secretary, M/o Civil Aviation —Member
4. Deputy Director (Administration), Bureau of Civil Aviation Security —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not Applicable

[F. No. A-12018/10/2001-Admn./SFS/SS]

SARADA ALI KHAN, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय
(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 369.—मधु श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 2002 का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा मधु श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1970 को उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया था या करने का लोप किया गया था, बनाना चाहती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर, उस तारीख से, जिसको भारत के राजपत्र की, जिसमें यह अधिसूचना अन्तर्विष्ट हो, प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा ;

ऐसा कोई व्यक्ति, जो उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में कोई सुझाव देना या आक्षेप करना चाहता है, केन्द्रीय सरकार के विचार के लिए अपने सुझाव या आक्षेप ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, प्रधान कार्यालय, न्यू सी.जी.ओ. काम्पलैक्स, एन.एच.-IV, फरीदाबाद, हरियाणा-121001 को भेज सकेगा।

प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारंभ :—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मधु श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 2002 है।
- (ii) ये मधु की सभी किस्मों पर लागू होंगे।
- (iii) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, —

- (क) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है ;
- (ख) “प्राधिकृत पैकर” से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय अभिप्रेत है जिसे इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार मधु का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है ;
- (ग) “प्राधिकार प्रमाणपत्र” से कोई ऐसा प्रमाणपत्र अभिप्रेत है, जिसे कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 के अधीन बनाए गए साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन जारी किया गया है ;
- (घ) “मधु” से मधुमक्खियों द्वारा पुष्पों के मकरंद से या पादपों के जीवित भाग के हिसाब से या पादपों के जीवित भाग पर कीटों के चूषण से पादप उत्सर्ग से तैयार किया गया प्राकृतिक मधुर पदार्थ है, जिसे मधुमक्खियां इकट्ठा करती हैं, रूपान्तर करती हैं और अपने स्वयं के विनिर्दिष्ट पदार्थों के साथ मिश्रित करती हैं और विकसित तथा पूर्ण रूप से तैयार करने के लिए मधुछत्ते में भण्डारित करके छोड़ देती हैं। मधु में अनिवार्य रूप से विभिन्न शर्कराएं, प्रधानरूप से ग्लूकोस और फल शर्करा होता है। मधु का रंग लगभग रंगहीन से गहरे भूरे तक विभिन्न प्रकार का होता है। इसके गाढ़ापन को तरल, विस्कोसी या भागतः से पूर्णरूप तक क्रिस्टलित किया जा सकता है। सुरुचि और सौरभ में भिन्नता हो सकती है किन्तु सामान्यतः इसे पादप जल से व्युत्पन्न किया जाता है।
- (ङ) “मधुरस मधु” ऐसा मधु है जो मुख्यतः पादपों के जीवित भागों के उत्सर्ग से या पादपों के जीवित भागों पर कीटों के चूषण पर पादप के उत्सर्ग से निकटता है। इसका रंग बहुत हल्के भूरे या हरित से गहरे भूरे तक भिन्न-भिन्न हो सकता है।
- (च) “संपीड़ित मधु” ऐसा मधु है, जिसे अंडोरहित छत्तों के साधारण ऊष्मा के प्रयोग सहित या रहित संपीड़न से प्राप्त किया जाता है।
- (छ) “जलोत्सरित मधु” ऐसा मधु है, जिसे डिकेप्ड बिना अंडे के अपवाहन से प्राप्त किया जाता है ;
- (ज) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, श्रेणी अभिधान, उन श्रेणियों के नाम होंगे जो अनुसूची 2 के स्तंभ 1 के अधीन दी गई मधु की क्वालिटी को उपदर्शित करते हैं।

4. क्वालिटी—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, मधु की क्वालिटी वह होगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से 13 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह—श्रेणी अभिधान चिन्ह “एगमार्क प्रतीक” से बनेगा जिसमें प्राधिकरण प्रमाणपत्र सं. और “एगमार्क” शब्द, वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान चिन्ह, जो अनुसूची 1 में यथा उपवर्णित में मिलता जुलता हो, सम्मिलित करते हुए डिजाइन होगी।

6. पैकिंग की रीति—(i) मधु काँच के नए, साफ आधान, चीनी मिट्टी के बर्तन, रोगन किया हुआ पात्र, टीन, मोम अनुप्रमाणित दफ्ती का डिब्बा या कृषि विपणन सलाहकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित कोई अन्य आधान जो खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन अनुज्ञाप्राप्त क्वालिटी का हो, में पैक किया जाएगा।

(ii) सभी आधानों को, कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित सुरक्षित रीति से बंद किया जाएगा और सीलबंद किया जाएगा।

(iii) पैकेज में मधु का शुद्ध भार, 10 ग्राम, 25 ग्राम, 50 ग्राम, 100 ग्राम, 200 ग्राम, 500 ग्राम, 1 कि.ग्रा., 2 कि.ग्रा., 5 कि.ग्रा., और उसके पश्चात् पीपे में 5 कि.ग्रा. का गुणित भार होगा।

(iv) आधान में जो किसी विषैला पदार्थ या हानिकारक पदार्थ के संपूर्ण या अंशतः जिसमें स्वास्थ्य के लिए हानिकर की उद्घोषणा हो, कंपोज नहीं किया जाएगा।

(v) आधान जो कीट प्रसन, कवक संदूषण या किसी घृणाजनक और अवांछनीय गंध से भी मुक्त होंगे।

7. चिह्नांकन की रीति—(i) श्रेणी अभिधान चिन्ह प्रत्येक पैकेज/आधान पर कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित रीति में साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार मजबूती से लगाया या स्पष्ट रूप से और अमिट रूप से मुद्रित किया जाएगा।

(ii) श्रेणी अभिधान चिन्ह के अतिरिक्त निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्ट रूप से और अमिट रूप से प्रत्येक पैकेज/आधान पर चिह्नांकित की जाएगी, अर्थात् :—

(क) पैक करने वाले का नाम और पता,

(ख) पैक किए जाने वाले स्थान का नाम और पता,

(ग) पैक किए जाने की तारीख*

(घ) ————— मास ————— वर्ष के पूर्व सर्वोत्तम

(ङ) लाट/बैच सं./कोड सं.,

(च) शुद्ध भार,

(छ) अधिकतम खुदरा कीमत (सभी करें सहित),

(ज) उत्पादक देश का नाम।

* पैक करने की तारीख नमूने के विश्लेषण की समाप्ति की तारीख होगी।

(iii) यदि मधु किसी विशिष्ट स्रोत से और उसके उद्गम के अनुकूल इन्दियग्राही, भौतिक रसायन और सूक्ष्मदर्शी से पूर्ण रूप से या मुख्य रूप से प्राप्त होता है तो पुष्प या पादप स्रोत के अनुसार उसका नामनिर्दिष्ट किया जा सकेगा।

(iv) कोई प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी का श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार पूर्व अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् श्रेणीकृत पैकेजों/उपबन्धित आधानों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिन्ह या व्यापार ब्रांड लगा सकेगा परन्तु यह कि वह इन नियमों के अनुसार श्रेणीकृत पैकेजों/आधानों पर लगाए गए श्रेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित से भिन्न क्वालिटी या श्रेणी उपदर्शित न करता हो।

8. प्राधिकरण प्रमाणपत्र मंजूर करने के लिए विशेष शर्तें—साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त मधु के श्रेणीकरण और चिह्नांकन के लिए प्राधिकरण प्रमाणपत्र अनुदत्त करने के लिए निम्नलिखित अतिरिक्त शर्तें होंगी, अर्थात् :—

(i) प्राधिकृत पैकर के पास मधु प्रसंस्करण के लिए उसके अपने यूनिट होंगे या यूनिट तक उनकी पहुंच होगी।

(ii) प्राधिकृत पैकर द्वारा सभी आवश्यक रासायनिक या साधित्र से पूर्ण रूप से सज्जित प्रयोगशाला स्थापित किया जाएगा या कच्ची सामग्री के परीक्षण के लिए ऐसा प्रयोगशाला और उत्पादन का श्रेणीकरण और चिह्नांकन के लिए उसके पास पहुंच होना चाहिए।

(iii) प्राधिकृत पैकर मधु के श्रेणीकरण और चिह्नांकन के स्वास्थ्यप्रद और स्वच्छता की निम्नलिखित अपेक्षाओं का पालन सुनिश्चित करेगा।

साधारण स्वास्थ्यकर परिस्थितियां :—

- (क) प्रसंस्करण और पैकिंग के लिए परिसर स्वच्छ, पर्याप्त रूप से प्रकाश वाले और अच्छे रोशनदान वाले होंगे;
- (ख) आसपास का क्षेत्र या वातावरण आपत्तिजनक दुर्गन्ध, धुआं, धूल या वायु उत्पन्न विकृतिजन्य संदूषणों से मुक्त होगा;
- (ग) भवन स्थायी संरचना की होगी जिसकी दीवारें अच्छी सीमेंट से युक्त या टाइल वाली होंगी और जिसकी फर्श आसानी से धुलाई योग्य समुचित निकासी प्रणाली वाला होंगी;
- (घ) सभी उपस्कर और बर्तन स्टेनलेस स्टील या खाद्य संपर्क उपयोजनों के लिए उपयुक्त संक्षारक प्रतिरोधक सामग्री के बने होंगे।

9. प्राधिकरण प्रमाणपत्र का निलंबन या रद्दकरण—साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 7 में विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त प्राधिकरण प्रमाणपत्र को निलंबित या रद्द कर दिया जाएगा यदि कोई उसका धारक निम्नलिखित शर्तों का पालन करने में असफल रहता है :—

- (i) परिसर और उपस्कर समय-समय पर रोगाणुनाशित होने चाहिए ताकि स्वास्थ्यप्रद और स्वच्छता संबंधी परिस्थितियों को उच्च दशा में बनाए रखा जा सके जिसका स्थानीय स्वास्थ्य प्राधिकारियों द्वारा कालिकतः निरीक्षण कराया जाएगा और एक प्रमाणपत्र अभिप्राप्त किया जा सकेगा ;
- (ii) कोई भी विषैली या आपत्तिजनक और प्रनुज्ञेय से भिन्न अविषालु सामग्री प्राधिकृत श्रेणीकरण परिसर में भंडारित न की जाएगी ;
- (iii) रेजिन लेपित बर्तनों की दशा में, प्रत्येक तीन वर्षों के पश्चात् पुनर्लेपन किया जाएगा और पैकर को इस आशय का एक प्रमाणपत्र देना पड़ेगा ;
- (iv) उत्पाद के प्रसंस्करण और पैकिंग में लगे हुए कार्मिकों के स्वास्थ्य की चिकित्सीय जांच प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा कालिकतः कराई जानी चाहिए और इस आशय का एक प्रमाणपत्र मांगने पर पेश करना होगा ;
- (v) प्राधिकृत पैकर मधु की जांच, श्रेणीकरण और चिह्नांकन के निष्पादन के लिए अनुमोदित रसायनज्ञ को सभी आवश्यक सुविधाएं और सहायता उपलब्ध कराएगा ;
- (vi) प्राधिकृत पैकर और अनुमोदित रसायनज्ञ उत्पाद प्रसंस्करण में प्रयुक्त कच्ची सामग्री और उनके विश्लेषण का समुचित अभिलेख रखेगा। अनुमोदित रसायनज्ञ साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) के अनुसार कृषि विपणन सलाहकार द्वारा जारी सुसंगत श्रेणीकरण और चिह्नांकन अनुदेशों में विहित प्रोफार्मा में विपणन और निरीक्षण निदेशालय को कालिकतः प्रस्तुत करेगा।

अनुसूची-1

(नियम 5 देखिए)

एगमार्क प्रतीक का डिजाइन



वस्तु का नाम—

श्रेणी—

अनुसूची 2
मधु का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी
(नियम 3 और 4 देखिए)

श्रेणी	साधारण लक्षण	रंग	द्रव्यमान के अनुसार 27 डिग्री सेंटीग्रेड पर विशिष्ट गुरुत्व का प्रतिशत (न्यून.)	द्रव्यमान के अनुसार सुक्रोज का प्रतिशत (अधि.)	द्रव्यमान के अनुसार भस्म का प्रतिशत (अधि.)	द्रव्यमान के अनुसार आर्द्रता का प्रतिशत (अधि.)	द्रव्यमान के अनुसार कुल घटी चीनी का प्रतिशत (न्यून.)	द्रव्यमान के अनुसार फ्रक्टोज ग्लूकोज अनुपात का प्रतिशत (न्यून.)	द्रव्यमान के अनुसार अम्लता (फार्मिक) अम्ल के रूप में संगणित का प्रतिशत (अधि.)	द्रव्यमान के अनुसार 660 एनएम पर आप्टिकल घनत्व का प्रतिशत (अधि.)	एच एम एफ संघटक का मिश्रा/किग्रा (अधि.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
विशेष	वह किसी मधुवाटिका में पालतु मधुमक्खियों द्वारा उत्पादित अच्छी तरह से परिपक्व प्राकृतिक उत्पाद होगा। वह आक्षेप योग्य या ज्यादा गरम किया हुआ होने के कारण सुगन्ध, किण्वन और धुआं से मुक्त होगा। वह 60 से 70 डिग्री सेंटीग्रेड के बीच के तापमान पर दुगुना धंधला रहित पनीर कपड़ा (150 माइक्रोन) के माध्यम से साफ छना हुआ होगा। वह निलम्बित द्रव्य से मुक्त होगा।	इसका रंग सर्वत्र एक जैसा रहेगा और वह बहुत हल्के भूरे से गहरे भूरे तक हो सकेगा।	1.40	5	0.5	20	65	1.0	0.2	0.3	80
मानक	वह किसी मधुवाटिका में पालतु मधुमक्खियों द्वारा उत्पादित अच्छी तरह से परिपक्व प्राकृतिक उत्पाद होगा। वह आक्षेप योग्य या ज्यादा गरम किया हुआ होने के कारण सुगन्ध, किण्वन और धुआं से मुक्त होगा। वह 60 से 70 डिग्री सेंटीग्रेड के बीच के तापमान पर दुगुना धंधला रहित पनीर कपड़ा (150 माइक्रोन) के माध्यम से साफ छना हुआ होगा। वह निलम्बित द्रव्य से मुक्त होगा।	इसका रंग सर्वत्र एक जैसा रहेगा और वह बहुत हल्के भूरे से गहरे भूरे तक हो सकेगा।	1.35	5	0.5	25	65	0.95	0.2	0.3	80

पाद टिप्पण — 1. मधु का ओस कार्बिया कोलोसा और मधु के लिए घटाकर चीनी की कुल मात्रा से 60 प्रतिशत अन्यून नहीं होना चाहिए।

2. मधु का ओस कार्बिया कोलोसा और मधु के लिए शर्करा की मात्रा से 10 प्रतिशत अन्यून नहीं होना चाहिए।

3. यदि फाइजीज परीक्षण सामान्य है और हाइड्रोक्सी मेथाइल फरफरल (एच एम एफ) का अंश 80 कि.ग्रा. से अनधिक है तो फलशर्करा द्राक्षा-शर्करा का अनुपात 1.0 या अधिक होना चाहिए।
4. जल विलेय घना का अंश :—
 - (i) निचोड़े गए मधु से भिन्न-0.1 प्रतिशत से अनधिक
 - (ii) निचोड़े गए मधु-0.5 प्रतिशत से अनधिक
5. प्रसंस्करण और सम्मिश्रण के पश्चात् अवधारित, डायस्सेस क्रियाकलाप 3 से अन्यून होना चाहिए।

साधारण लक्षण

13

- (1) मधु विश्लेषण से पूर्व सजातीय होगा। यदि दानेदार है तो वह गरम रहेगा और क्रिस्टल तक 60 से 70 डिग्री सेंटीग्रेड द्रवीभूत रहेगा।
- (2) वाणिज्यिक डेक्सट्रीन, स्टार्च और उत्क्रमण चीनी की मौजूदगी का (i) फायहीज परीक्षण और (ii) ऐनिलीन क्वमेराइट परीक्षण के कार्य द्वारा परीक्षित होगा। यदि इन दोनों के परीक्षण में प्रतिक्रिया सामान्य देखा जाता है तो चिन्हांकन के लिए मधु अस्वीकृत होगा।
- (3) समय-समय पर यथा संशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन अधिकथित अनुसार मधु पर फसल अनुध्यास (नियम 57क) प्राकृतिक रूप से होने वाले विषैले पदार्थ (नियम 57ख) और जहरीली धातु (नियम 57) के विषय में निर्बंधन का अनुपालन होगा।
- (4) समय-समय पर यथा संशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन मधु पर कीटनाशी और नाशकजीवमार अवशिष्ट (नियम 65) के विषय में निर्बंधन का अनुपालन होगा।
- (5) मधु दृश्यमान सांचा, अकार्बनिक पदार्थों से मुक्त होगा जैसे कीट, कीट मक्खन, झाड़ु या बालू का कण जब मधु फुटकर व्यापार में दिखाई देता है या मानवीय उपभोग के लिए किसी उत्पाद में उपयोग किया जाता है।
- (6) मधु किसी खाद्य संयोजी जैसे रंग, विटामिन, खनिज और सैकरिन अंतर्विष्ट नहीं होगा।

[फा. सं. 18011/7/2002-M-II]

पी. के. अग्रवाल, संयुक्त सचिव (कृषि विपणन)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 3rd October, 2003

G.S.R. 369.—The following draft of the Honey Grading and Marking Rules, 2002 which the Central Government proposes to make, in exercise of powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) and in supersession of Honey Grading and Marking Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, is hereby published, as required by the said section, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration after the expiry of a period of fortyfive days from the date on which the copies of the Gazette of India containing this notification are made available to the public;

Any person desirous of making any suggestion or objection in respect of the said draft rules may forward the same for consideration of the Central Government within the period specified above, to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, N.H. IV, Faridabad, Haryana-121001.

DRAFT RULES

1. Short title, application and commencement :—

- (i) These rules may be called the Honey Grading and Marking Rules, 2002.
- (ii) They shall apply to all types of honey.

(iii) They shall come into force from the date of their final publication in the official Gazette.

2. **Definition :—**In these rules, unless the context otherwise requires.—

- (a) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (b) "Authorised Packer" means a person or a body of persons who has been granted certificate of authorisation to grade and mark honey in accordance with the provisions of these rules;
- (c) "Certificate of authorisation" means a certificate issued under the General Grading and Marking Rules, 1988 made under section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
- (d) "Honey" is the natural sweet substance produced by honey bees from the nectar of blossoms or from secretions of living parts of plants or excretions of plant sucking insects on the living parts of plants, which honey bees collect, transform and combine with specific substances of their own, store and leave in the honey comb to ripen and mature. Honey consists essentially of different sugars, predominantly glucose and fructose. The colour of honey varies from nearly colourless to dark brown. The consistency can be fluid, viscous or partly to entirely crystallized. The flavour and aroma vary, but usually derive from the plant origin.
- (e) "Honeydew honey" is the honey which comes mainly from secretions of living parts of plants or excretions of plant sucking insects on the living parts of plants. Its colour varies from very light brown or greenish to dark brown.
- (f) "Pressed honey" is honey obtained by pressing broodless combs with or without the application of moderate heat.
- (g) "Drained honey" is honey obtained by draining decapped broodless combs.
- (h) "Schedule" means a Schedule appended to these rules.

3. **Grade designation.**—For the purpose of these rules, the grade designations shall be name of the grades which indicate the quality of honey as set out in column 1 of the Schedule II.

4. **Quality.**—For the purpose of these rules, the quality of honey shall be as such as set out against each grade designation in columns 2 to 13 of the Schedule II.

5. **Grade designation mark.**—The grade designation mark shall consist of "AGMARK INSIGNIA" consisting of a design incorporating the certificate of authorisation number and the word "AGMARK" name of the commodity, grade designation resembling the one as set out in Schedule I.

6. **Method of packing.**—(i) The Honey shall be packed in new, clean, glass containers, china-ware lacquered cans, tins, wax impregnated paper cartons, or any other containers as may be approved by the Agricultural Marketing Adviser from time to time which should be made of quality permitted under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

(ii) All containers shall be securely closed and sealed in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser.

(iii) The net weight of honey in a package shall be 10 gms, 25 gms, 50 gms, 100 gms, 200 gms, 500 gms., 1 Kg., 2 Kg., 5 Kg., and thereafter in multiples of 5 Kgs. in barrel.

(iv) The containers shall not be composed wholly or partly of any poisonous or deleterious substances which renders the contents injurious to health.

(v) The containers shall also be free from insect infestation, fungus contamination or any obnoxious and undesirable smell.

7. **Method of marking.**—(i) the grade designation mark shall be securely affixed to or clearly and indelibly printed on each package/container in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988.

(ii) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on each package/container, namely :—

- (a) Name and address of the packer,
- (b) name and address of the packing place,
- (c) Date of packing *
- (d) Best before month year.
- (e) Lot/batch number/code No.,
- (f) net weight,
- (g) maximum retail price (inclusive of all taxes);
- (h) Name or producing country.

*The date of packing shall be the date of completion of the analysis of the sample.

(iii) Honey may be designated according to floral or plant source if it comes wholly or mainly from any particular source and has the organoleptic, physicochemical and microscopic properties corresponding with that origin;

(iv) An authorised packer may after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser, in accordance with the rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, affix his private trade mark or trade brand on the graded packages/container, provided that the private trade mark or trade brand does not indicate quality or grade of the produce other than indicated by the grade designation mark affixed to the graded package/container in accordance with these rules.

8. Special conditions for grant of certificate of authorisation.—In addition to the general conditions specified in sub-rule(8) of rules of the General Grading and Marking Rules, 1988, the following shall be the special conditions for grant of certificate of authorisation for honey :—

- (i) the authorised packer shall have his own units or have access to units for processing of honey.
- (ii) either a fully equipped laboratory with all necessary chemicals and apparatus shall be set up by authorised packer or he should have an access to such a laboratory for testing the raw materials and for grading and marking of the produce.
- (iii) the authorised packer shall ensure the compliance of the following requirements of hygiene and sanitation in grading and marking of the Honey.

General hygienic conditions :—

- (a) the premises for processing and packing shall be clean, adequately lighted and well ventilated;
- (b) the surrounding area or environment shall be free from objectionable odours, smoke, dust or air borne pathological contaminations;
- (c) the building shall be of a permanent structure with wall cemented or tiled walls and easily washable floors with proper drainage system;
- (d) all equipments and utensils shall be made of stainless steel or corrosive resistant material suitable for food contact applications.

9. Suspension or cancellation of Certificate of Authorisation.—In addition to the conditions specified in rule 7 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the certificate of authorisations shall be suspended or cancelled if a holder of the same fails to comply with the following conditions :—

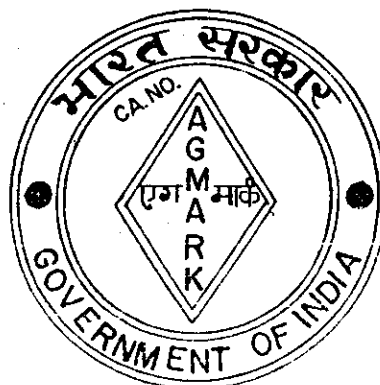
- (i) The premises and the equipments should be often disinfected so as to maintain high order of hygienic and sanitary conditions which may be got inspected periodically by the Local Health Authorities and a certificate be obtained;
- (ii) No toxic or objectionable and any material other than the permissible shall be stored in the authorised grading premises;

- (iii) In the case of resinecated utensils, recoating will be done after every three years and the packer shall have to furnish a certificate to this effect.
- (iv) The personnels engaged in processing and packing of the product should be got medically checked up periodically by the authorised Medical Officer and a certificate to that effect shall have to be produced on demand.
- (v) The authorised packer shall provide all necessary facilities and assistance to the approved chemist for carrying out the testing, grading and marking of honey.
- (vi) The authorised packer and approved chemist shall maintain proper record of raw materials used in processing the product and their analysis. Approved chemist shall also submit the periodical returns to the Directorate of Marketing and Inspection in the proforma prescribed in the relevant grading and marking instructions issued by the Agricultural Marketing adviser as per sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988.

SCHEDULE-I

(See rule 5)

(DESIGN OF AGMARK INSIGNIA)



NAME OF COMMODITY

GRADE

SCHEDULE II**Grade designation and quality of Honey**

(See Rules 3 and 4)

Grade	General Characteristics	Colour	Specific gravity at 27 degree C. per cent by mass (min.)	Sucrose per cent by mass (max.)	Ash per cent by mass (max.)	Moisture per cent by mass (max.)	Total reducing sugar per cent by mass (min.)	Fructose glucose ratio per cent by mass (min.)	Acidity calculated as formic acid per cent by mass (max.)	Optical density at 660 nm. per cent by mass (max.)	H.M.F. content mg./kg. (max.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Special	It shall be the well ripened natural product produced by domesticated bees in an	The colour Pro- shall be uniform through	1.40	5	0.5	20	65	1.0	0.2	0.3	80

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	appiary. It shall out and have been extracted may vary with the help of a from light machine. It shall be to dark free from objection- brown. able flavour or aroma due to overheating, fermentation and smoke. It shall have been strained clear through a double thick- ness of cheese cloth (150 microns) at a temperature between 60 to 70 degree centigrade. It shall be free from suspend- ed matter.										
Standard—It shall be the well ripened natural pro- duct produced by honey bees. It shall be free from objection- able flavour or aroma due to overheating, fermentation or smoke. It shall have been strained clear through a double thickness of cheese cloth (150 microns) at a tem- perature between 60 to 70 degree centi- grade. It shall be free from suspended matter.	The colour shall be uniform through- out and may vary from light to dark brown.	1.35	5	0.5	25	65	0.95	0.2	0.3	80	

Footnote :

1. Total reducing sugar for carbia colossa and Honey dew honey should not be less than 60 per cent by mass.
2. Sucrose for carbia colossa and Honey dew honey should not be more than 10 per cent by mass.
3. If the fiehe's test is positive and hydroxy methyl furfural (HMF) content is more than 80 mg./kg. then fructose glucose ratio should be 1.0 or more.
4. Water soluble solids content :—
 - (i) Other than pressed honey—not more than 0.1 per cent.
 - (ii) Pressed honey—not more than 0.5 per cent.
5. Diastage activity, determined after processing and blending should not be less than 3.

General Characteristics

13

- (1) The honey shall be homogenous before analysis. If granulated, it should be warmed and maintained between 60 to 70 degree centigrade until the crystals have dissolved.
- (2) Presence of commercial dextrine, starch and invert sugar shall be tested by performance of (i) Fiehe's test and (ii) Aniline chloride test. If both these tests show a positive reaction, the honey shall be rejected for grading.
- (3) Honey shall comply with restrictions in regards to Crop Contaminants, (Rule 57 A), Naturally occurring toxic substances (Rule 57 B) and Poisonous Metals (Rule 57), as laid down under P.F.A. Rules, 1955 as amended from time to time.
- (4) Honey shall comply with restrictions in regards to insecticides and pesticides residue (Rule 65) under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.
- (5) Honey shall be free from visible mould, inorganic or organic matters such as insects, insect debris, brood or grains of sand when the honey appears in retail trade or is used in any product for human consumption.
- (6) Honey shall not contain any food additives such as colour, vitamins, minerals and saccharin.

[F. No. 18011/7/2002-M-II]

P. K. AGARWAL, Jt. Secy. (Agl. Mktg.)

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 370.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'क' और 'ख' पदों) के भर्ती नियम, 1993 और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'क' और 'ख' पदों) के भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उनका संबंध संबंधित सहायक खनन भूविज्ञानी पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला और खान मंत्रालय, खान विभाग, भारतीय खान ब्यूरो में मुख्य खनन भूविज्ञानी, अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी और सहायक खनन भूविज्ञानी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : मुख्य खनन भूविज्ञानी
2. पदों की संख्या : 01*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित (अनुसूचिवीय)
4. वेतनमान : 16400-450-20000/-रु.
5. चयन अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 50 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।)
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : हां
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : **आवश्यक :**—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(ii) खनिज भंडारों के भूवैज्ञानिक आंकण या खोज में बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से सात वर्ष का पर्यवेक्षीय हैसियत में हो।
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।
(ii) खनिजों के पूर्वक्षण के विभिन्न पहलुओं का अनुभव; और
(iii) कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर सॉफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु-नहीं
शैक्षिक अर्हता-हां

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसे अधीक्षण खनन भूविज्ञानी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की है जिसके न हो सकने पर ऐसे अधीक्षण खनन भूविज्ञानी जिन्होंने अधीक्षण खनन भूविज्ञानी और खनन भूविज्ञानी की श्रेणी में सम्मिलित रूप से सात वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त निकायों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14300-18300 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए विहित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखता है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव या अपर सचिव, खान विभाग—सदस्य
3. साधारण नियंत्रक या मुख्य खान नियंत्रक भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, खान विभाग—अध्यक्ष
2. निदेशक (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खाना ब्यूरो—सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ : सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिका संविदा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
2. 1 : अधीक्षण खनन भूविज्ञानी
 2 : 04* (2003)
 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, (अननुसचिवीय)
 4 : 14,300-400-18,300 रु०
 5 : चयन
 6 : 50 वर्ष
- (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।)
- टिप्पण :**—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
- 7 : हां, केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए, परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ने अधीक्षण खनन भूविज्ञानी के रूप में अपनी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है, जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा दिया गया है या उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि की भारत सरकार की सेवा के साथ गणना का फायदा दिया गया है।
- 8 : आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
 (ii) खनिज भंडारों के भूवैज्ञानिक आंकण या खोज में पर्यवेक्षीय हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण 1.**—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पण 2.**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
- वांछनीय :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।
 (ii) आर्थिक खनिजों के पूर्वक्षेपण और सर्वेक्षण के विभिन्न पहलुओं का अनुभव।
 (iii) कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।
- 9 : आयु—नहीं
 शैक्षिक अर्हता—हां
- 10 : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
- 11 : (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
 (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)।
- 12 : प्रोन्नति : ऐसे क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष की सेवा की है। जिसके न हो सकने पर ऐसे क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी जिन्होंने ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी और क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी की श्रेणी में सम्मिलित रूप से दस वर्ष की सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त निकायों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 12000-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखता है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. अपर सचिव या संयुक्त सचिव, खान विभाग—सदस्य

3. निदेशक (अयस्क प्रसाधन) या मुख्य खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव खान विभाग—अध्यक्ष

2. निदेशक (अयस्क प्रसाधन), मुख्य खान भूविज्ञानी भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

14. : सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. 1. : क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी

2. : 06* (2003)

*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 12,000-375-16,500 रु०

5. : चयन

6. : 45 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां, केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए, परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ने अधीक्षण खनन भूविज्ञानी के रूप में अपनी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है, जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा दिया गया है या उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि की भारत सरकार की सेवा के साथ गणना का फायदा दिया गया है।
8. : **आवश्यक :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(ii) खनिज भंडारों के भूवैज्ञानिक आंकण या खोज में पर्यवेक्षीय हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण 1.**—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2.**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
- वांछनीय :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।
(ii) आर्थिक खनिजों के पूर्वक्षेपण और सर्वेक्षण के विभिन्न पहलुओं का अनुभव।
(iii) कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।
9. : आयु—नहीं
शैक्षिक अर्हता—हां
10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त निकायों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखता हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव या निदेशक, खान विभाग—सदस्य
3. मुख्य खनन भूविज्ञानी/या अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, (भारतीय खान ब्यूरो)—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. संयुक्त सचिव या निदेशक, खान विभाग—अध्यक्ष
2. मुख्य खनन भूविज्ञानी या अधीक्षण खनन भूविज्ञानी भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

14. : सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

4. 1. : ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी

2. : 26 * (2003)

*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अनुसूचित

4. : 10,000-325-15,200 रु०

5. : चयन

6. : 40 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां, केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए :

परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ने अधीक्षण खनन भूविज्ञानी के रूप में अपनी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है, जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा दिया गया है या उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि की भारत सरकार की सेवा के साथ गणना का फायदा दिया गया है।

8. : आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(ii) खनिज भंडारों के भूवैज्ञानिक आंकण या खोज में पर्यवेक्षीय हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

(ii) आर्थिक खनिजों के पूर्वक्षेत्र और सर्वक्षेत्र के विभिन्न पहलुओं का अनुभव।

(iii) कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।

9. : आयु—नहीं

शैक्षिक अर्हता—हां

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
11. : 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- : 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)।
12. : प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त निकायों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखता हो।

प्रत्येक प्रकार के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. सयुक्त सचिव या निदेशक, खान विभाग —अध्यक्ष
2. उप सचिव, खान विभाग —सदस्य
3. मुख्य खनन भूविज्ञानी या अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

इस समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. निदेशक, खान विभाग —अध्यक्ष
2. मुख्य खनन भूविज्ञानी या अधीक्षण खनन भूविज्ञानी भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

14. : सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संग्रहिक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

5. कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी

2. : 19* (2003)

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 8000-275-13500 रु०

5. : चयन

6. : 35 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां, केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए :

परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ने अधीक्षण खनन भूविज्ञानी के रूप में अपनी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है, जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा दिया गया है या उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि की भारत सरकार की सेवा के साथ गणना का फायदा दिया गया है।

8. : आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) खनिज भंडारों के भूवैज्ञानिक आंकण या खोज में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

(ii) आर्थिक खनिजों के पूर्वोक्षण और सर्वेक्षण के विभिन्न पहलुओं का अनुभव।

(iii) कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।

9. : आयु—नहीं

शैक्षिक अर्हता—हां

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष तथा प्रोन्नत व्यक्तियों के दो वर्ष।

11. : 30 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

: 70 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)।

12. : प्रोन्नति : ऐसे सहायक खनन भूविज्ञानी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त निकायों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखता हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप सचिव, खान विभाग | —सदस्य |
| 3. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी या क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, (भारतीय खान ब्यूरो) | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव, खान विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी या क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

6. 1. : सहायक खनन भूविज्ञानी
2. : 17* (2003)
- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 6500-200-10500 रु०
5. : चयन
6. : 30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : नहीं

8. : आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

(ii) (क) खनिज भंडारों के भूवैज्ञानिक आंकण या खोज में दो वर्ष का अनुभव।

(ख) खानिजों और खानों में सरकारी विभाग के साथ दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1.—अहताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह

राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।

9. : आयु—नहीं

शैक्षिक अर्हता—हां

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले तथा प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति :** ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भूविज्ञानी) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो और कम से कम किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान के साथ भूविज्ञान एक विषय के रूप में हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त निकायों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखता हो।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : **समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)**

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष (अयस्क प्रसाधन) या मुख्य खनन नियंत्रक भारतीय खान ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी या क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. मुख्य खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. मुख्य खनन भूविज्ञानी या अधीक्षण खनन भूविज्ञानी भारतीय खान ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी या ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

14. : सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 22(5)/2001-खान-III]

हेम पांडे, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 30th September, 2003

G. S. R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1993, and the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules 1964, in so far as they relate to the posts of Assistant Mining Geologist, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Mining Geologist, Superintending Mining Geologist, Regional Mining Geologist, Senior Mining Geologist, Junior Mining Geologist and Assistant Mining Geologist in the Ministry of Coal and Mines, Department of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc. :—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: 1. Chief Mining Geologist
2. Number of post	: 01* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group "A" Gazetted (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 16,400-450-20,000
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: 50 Years.
	(Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Yes
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential :**
- (i) Master's Degree in Geology or Applied Geology from a recognized university or equivalent ;
 - (ii) Twelve years experience including seven years in a supervisory capacity in geological appraisal or exploration of mineral deposits.
- Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2 :** The qualification (s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
- Desirable :**
- (i) Doctorate Degree in Geology or Applied Geology from recognized university or equivalent ;
 - (ii) experience in different aspects of prospecting of minerals; and
 - (iii) Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in offices.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees : Age —No
Educational Qualification —Yes
10. Period of probation, if any : One Year for direct recruits
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of post to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **Promotion :**
Superintending Mining Geologist with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis failing which Superintending Mining Geologist with seven years combined service in the grade of Superintending Mining Geologist and Regional Mining Geologist.
- Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
- Deputation (including short term contract) :**
Officers of the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions holding—

(a) (i) analogous post on a regular basis in the parent cadre/ Department; or

(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300-18300 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing Educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note :

The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years).

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

13. If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion):—

1. Chairman or Member Union Public Service Commission—
Chairman
2. Secretary or Additional Secretary, Department of Mines—
Member
3. Controller General or Chief Controller of Mines, Indian Bureau of
Mines —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Considering confirmation):—

1. Joint Secretary, Department of Mines—Chairman
2. Director (Ore Dressing) Indian Bureau of Mines—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

2. 1. : Superintending Mining Geologist

2. : 04* (2003)

*Subject to variation dependent on workload

3. : General Central Service Group "A" Gazetted (Non-Ministerial)

4. : Rs. 14,300-400-18,300

5. : Selection

6. : 50 Years.

(Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State.

Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7 : Yes, only to direct recruits :

Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Superintending Mining Geologist has held a post under the Central Government or a State Government or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Government, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of Service rendered under the Central or State Government or Union Territory Government or an Autonomous body under any Government or with the Government of India Service.

8 : **ESSENTIAL :**

- (i) Master's Degree in Geology or Applied Geology from a recognized University or equivalent ; and
- (ii) Ten years experience in a supervisory capacity in geological appraisal/exploration of mineral deposits.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Doctorate Degree in Geology or Applied Geology, from a recognized University or equivalent ;
- (ii) Experience in different aspects of prospecting for Economic Minerals and Surveying;
- (iii) Working knowledge of Computers with special emphasis on commonly used Software in office.

9 : Age —No
Educational Qualification —Yes

10 : One Year for direct recruits.

11 : (i) 50 per cent. Promotion failing which by deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment.

(ii) 50 per cent Direct recruitment failing which by deputation (including short-term contract).

12 : **PROMOTION :**

Regional Mining Geologists with Five years regular service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis failing which Regional Mining Geologist with ten years combined service in the grades of Senior Mining Geologist and Regional Mining Geologist.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government/State Governments/Public Sector Undertakings Recognised Research Institutions :

- (A) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department ; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (B) Possessing educational qualifications and experience as prescribed for direct recruitments in column (8).

Note :

The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years).

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

13. **Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :**

1. Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman
2. Additional Secretary or Joint Secretary, Department of Mines—Member
3. Director (Ore Dressing) or Chief Mining Geologist Indian Bureau of Mines—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

1. Joint Secretary, Department of Mines—Chairman
 2. Director (Ore Dressing)/Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member
14. Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

3. 1. Regional Mining Geologist

2. 06* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. General Central Service Group "A" Gazetted, (Non-Ministerial)

4. Rs. 12000-375-16500

5. Selection

6. 45 Years.

(Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Yes, only to direct recruits :

Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Regional Mining Geologist has held a post under the Central Government or a State Government or a Union Territory Government or in an Autonomous body under any of such Government, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central Government or State Government or Union Territory Government or an Autonomous body under any Government or with the Government of India Service.

8. **Essential :**

- (i) Master's Degree in Geology or Applied Geology of a recognized University or equivalent ; and
- (ii) Ten years experience in supervisory capacity in geological appraisal/exploration of mineral deposits.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree in Geology or Applied Geology, from a recognized University or equivalent.
- (ii) Experience in different aspects of prospecting for Economic Minerals and Surveying.
- (iii) Working knowledge of Computers with special emphasis on commonly used Software in offices.

- 9. : Age —No
Educational Qualification —Yes
- 10. : One year for direct recruits.
- 11. : Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
- 12. : **Promotion :**

Senior Mining Geologist with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular service.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertaking or Autonomous bodies or Recognised Research Institutions,—

- (A) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ Department ; or
(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (B) Possessing Educational Qualification and experience prescribed for direct recruits in column (8).

Note :

The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

- 13. : **Group “A” Departmental Promotion Committee (for considering promotion)**

- 1. Chairman or Member Union Public Service Commission —Chairman
- 2. Joint Secretary or Director, Department of Mines —Member
- 3. Chief Mining Geologist or Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines —Member

Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).—

- 1. Joint Secretary or Director, Department of Mines —Chairman
- 2. Chief Mining Geologist or Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member

- 14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

4. 1. : Senior Mining Geologist
2. : 26* (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group "A" Gazetted (Non-Ministerial)
4. : Rs. 10,000-325-15200
5. : Selection
6. : 40 Years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes, only in case of direct recruit :

Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Senior Mining Geologist has held a post under the Central Government or a State Government or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Government, where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State Government or Union Territory Government or an Autonomous body under any Government or with the Government of India Service.

8. : **Essential :**

- (i) Master's Degree in Geology or Applied Geology of a recognized University or equivalent ; and
- (ii) Five years experience in different aspects of prospecting for economic minerals and surveying.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Doctorate Degree in Geology or Applied Geology from a recognized University or equivalent ;
- (ii) Experience in different aspects of prospecting for economic minerals and surveying; and
- (iii) Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used Software in office.

9. : Age —No.
Educational Qualification —Yes
10. : One Year for direct recruits
11. : 25 per cent Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
75 per cent Direct recruitment, failing which by deputation (including short-term contract).
12. : **Promotion :**
Junior Mining Geologist with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is

less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : (including short-term contract) :

Officers Under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions.

(A) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ Department ; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(B) Possessing Educational Qualifications and experience as prescribed for direct recruits in column (8).

NOTE:

The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of Central Government, shall ordinarily not exceed three years).

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

13. : **Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion)**

1. Joint Secretary or Director, Department of Mines—Chairman
2. Deputy Secretary, Department of Mines—Member
3. Chief Mining Geologist or Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

1. Director, Department of Mines—Chairman
2. Chief Mining Geologist or Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)

5. 1. : Junior Mining Geologist

2. : 19* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group "A" Gazetted (Non-Ministerial)

4. : Rs. 8,000-275-13500

5. : Selection

6. : 35 Years.

(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes, only in case of direct recruits :

Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Senior Mining Geologist has held a post under the Central Government or a State Government or a Union Territory Governments or in an autonomous body under any of such Governments where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central Government or State

Government or Union Territory Government or an autonomous body under any Government or with the Government of India Service.

8. : **ESSENTIAL:**

- (i) Master's Degree in Geology or Applied Geology of a recognized University or equivalent ; and
- (ii) Three years experience in geological appraisal/exploration of mineral deposits.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Doctorate Degree in Geology or Applied Geology from a recognized University or equivalent ;
- (ii) Experience in different aspects of prospecting for Economic Minerals and Surveying; and
- (iii) Working knowledge of Computers with special emphasis on commonly used Software in office.

9. : Age —No.

Educational Qualification —Yes

10. : One year for direct recruits and two years for promotees.

11. : 30 per cent by promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

70 per cent by direct recruitment, failing which by deputation (including short-term contract).

12. : **PROMOTION:**

Assistant Mining Geologist with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :—

Officers of the Central Government/State Governments/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions.

(A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/Department ; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(B) Possessing educational qualifications and experience as prescribed for direct recruitment under column (8).

The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of Central Government, shall ordinarily not exceed three years).

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. : **Group "A" Departmental Promotion Committee : (for considering promotion) :—**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director or Deputy Secretary, Department of Mines—Member
3. Superintending Mining Geologist or Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member

Group "A" Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) :—

1. Director, or Deputy Secretary, Department of Mines—Chairman
2. Superintending Mining Geologist or Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

6. 1. : Assistant Mining Geologist

2. : 17* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group "B" Gazetted (Non-Ministerial)

4. : Rs. 65,00-200-10500

5. : Selection

6. : 30 Years.

(Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : No

8. : **ESSENTIAL:**

(i) Master's Degree in Geology or Applied Geology from a recognized University or equivalent ; and

(ii) (a) Two years experience in geological appraisal/exploration of mineral deposits; or

(b) Two years experience in Government Department dealing with Mines and Minerals.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

DESIRABLE:

(i) Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in offices.

9. : Age —No

Educational Qualification—Yes

10. : Two Years for direct recruits and promotees.

11. : Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

12. : **PROMOTION:**

Senior Technical Assistant (Geology) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing at least a degree of a recognized University in Science with Geology as one of the subjects.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions.

(A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/ Department ; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(B) Possessing educational qualifications and experience as prescribed for direct recruitments under column (8).

Note : The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years).

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications.

13. **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

1. Director (Ore Dressing) or Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Chairman
2. Superintending Mining Geologist or Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member
3. Senior Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Chief Mining Geologist or Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Chairman
2. Regional Mining Geologist or Senior Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member

14. **Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).**

[F. No. 22 (5)/2001-M-III]

HEM PANDE, Jt. Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2003

सा. का. नि. 371.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'क' और 'ख' पदों) के भर्ती नियम, 1964 व संबंधित पद सहायक खान इंजीनियर, भारतीय खान ब्यूरो (वरिष्ठ सहायक खान नियंत्रक) भर्ती नियम, 1998 और भारतीय खान ब्यूरो (मुख्य खान नियंत्रक, खान नियंत्रक, क्षेत्रीय खान नियंत्रक, उप खान नियंत्रक और सहायक खान नियंत्रक) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो, खान मंत्रालय उन पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (मुख्य खान नियंत्रक, खान नियंत्रक, क्षेत्रीय खान नियंत्रक, उप खान नियंत्रक, वरिष्ठ सहायक खान नियंत्रक, सहायक खान नियंत्रक, सहायक खान इंजीनियर) (समूह 'क' और 'ख') भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: मुख्य खान नियंत्रक
2. पद की संख्या	: 01* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, (अननुसचिवीय)
4. वेतनमान	: 18400-500-22400 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: हां
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ; और (2) किसी धातुमय खान में या धातुमय कार्य से संबंधित किसी सरकारी विभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में 15 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | : आयु—नहीं
शैक्षिक अर्हता—हां |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : प्रोन्नति : खान नियंत्रक (16400-450-20000 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। |

प्रतिनियुक्ति (अंतर्गत अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त निकायों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 16400-450-20000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14300-400-18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखता हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी

प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव या अपर सचिव, खान मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1. सचिव या अपर सचिव, खान विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

: सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : खान नियंत्रक

2. : 05*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (अननुसचिणीय)

4. : 16400-450-20000 रु.

5. : चयन

6. : 50 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां

8. : आवश्यक : (1) किसी मान्यप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ; और

(2) किसी धातुमय खान में या धातुमय खान के कार्य से संबंधित किसी सरकारी विभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 .—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।

9. : आयु—नहीं
शैक्षिक अर्हता—हां
10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : **प्रोन्नति :** ऐसे क्षेत्रीय खान नियंत्रक (14300-18300/- रु.) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अंतर्गत अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त निकायों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14300-450-18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; और
 - (iii) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखता हो।
- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव या अपर सचिव, खान मंत्रालय —सदस्य
3. महानियंत्रक या मुख्य खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अपर सचिव, खान विभाग —अध्यक्ष
2. महानियंत्रक या मुख्य खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

14. : सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. 1. : क्षेत्रीय खान नियंत्रक

2. : 21*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिवीय)

4. : 14300-400-18300 रु.

5. : चयन

6. : 50 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां

8. : **आवश्यक :** (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और (2) किसी धातुमय खान में या धातुमय खान के कार्य से संबंधित किसी सरकारी विभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।

9. : आयु—नहीं

शैक्षिक अर्हता—हां

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

11. : 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति :** ऐसे उप खान नियंत्रक (12000-375-16500 रु.) जिन्होंने नियमित श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : **समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :**

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

2. अपर सचिव या संयुक्त सचिव, खान विभाग

—सदस्य

3. मुख्य खान नियंत्रक या खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो

—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव, खान विभाग —अध्यक्ष
2. मुख्य खान नियंत्रक या खान नियंत्रक भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य
14. : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

4. 1. : उप खान नियंत्रक
2. : 19*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)
4. : 12000-375-16500 रु.
5. : चयन
6. : 50 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्य दीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां
8. : आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ; और
(2) किसी धातुमय खान में या धातुमय खान के कार्य से संबंधित किसी सरकारी विभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 .—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 .—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।

9. : आयु—नहीं
शैक्षिक अर्हता—हां
10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
11. : 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ सहायक खान नियंत्रक (10000-15200 रु.) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो। जिसके न हो सकने पर सहायक खान नियंत्रक और ज्येष्ठ सहायक खान नियंत्रक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|----------------------------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव या निदेशक, खान विभाग | —सदस्य |
| 3. मुख्य खान नियंत्रक या खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|----------------------------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव या निदेशक खान विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य खान नियंत्रक या खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

14. : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

5. 1. : ज्येष्ठ सहायक खान नियंत्रक

2. : 20*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 10000-325-15200 रु.

5. : चयन

6. : 40 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : नहीं

8. : आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;

(2) किसी धातुमय खान में या धातुमय खान के कार्य से संबंधित किसी सरकारी विभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।

9. : आयु—नहीं
शैक्षिक अर्हता—नहीं
परन्तु खनन इंजीनियरी में कम से कम डिप्लोमा होना आवश्यक है।
10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
11. : 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. : **प्रोन्नति** : ऐसे सहायक खान नियंत्रक (8000—13500 रु.) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
13. : **समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :**
1. संयुक्त सचिव, खान विभाग —अध्यक्ष
 2. खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य
 3. निदेशक या उप सचिव, खान विभाग —सदस्य
- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :**
1. संयुक्त सचिव या निदेशक, खान विभाग —अध्यक्ष
 2. उप खान नियंत्रक या क्षेत्रीय खान नियंत्रक, खान विभाग —सदस्य
14. : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

6. 1. : सहायक खान नियंत्रक
2. : 34*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिबीय)
4. : 8000-275-13500 रु.
5. : चयन
6. : 35 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां

8. : **आवश्यक :** (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;
(2) किसी धातुमय खान में या धातुमय खान के कार्य से संबंधित किसी सरकारी विभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।

9. : आयु—नहीं
शैक्षिक अर्हता—नहीं
परन्तु खनन इंजीनियरी में कम से कम डिप्लोमा होना आवश्यक है।
10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले तथा प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
11. : 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. : **प्रोन्नति :** ऐसे सहायक खनन इंजीनियर (6500—10500 रु.) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : **समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :**

- | | |
|--------------------------------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप सचिव, खान विभाग | —सदस्य |
| 3. खान नियंत्रक या क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|---------------------------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव या निदेशक, खान विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. उप खान नियंत्रक या क्षेत्रीय खान नियंत्रक, खान विभाग | —सदस्य |

14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

7. 1. : सहायक खनन इंजीनियर
2. : 19*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)
4. : 6500-200 10500 रु.

5. : चयन

6. : 30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : नहीं

8. : **आवश्यक :** (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ; और (मैट्रिकुलेशन के पश्चात् तीन वर्ष का पाठ्यक्रम) खनन इंजीनियरी में डिप्लोमा।

(2) डिग्री धारकों को विशेषकर भूमिगत खानों में दो वर्ष के कार्य करने का अनुभव तथा खनन इंजीनियरी में डिप्लोमा धारकों को पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण-2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : खनन इंजीनियरी में डिग्री धारकों को खनन मामलों में कुछ अनुभव।

कार्यालयों में प्रायः उपयोग किए जाने वाले कंप्यूटर साफ्टवेयर पर कार्य करने की विशेष जानकारी।

9. : आयु—नहीं

शैक्षिक अर्हता—हां

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले तथा प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11. : 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति :** ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (खनन इंजीनियरी) (5500-9000 रु.) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : **समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)**

1. मुख्य खान नियंत्रक या खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो

—अध्यक्ष

2. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो

—सदस्य

3. उप खान नियंत्रक या ज्येष्ठ सहायक खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो

—सदस्य

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. खान नियंत्रक या क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो

—अध्यक्ष

2. उप खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो

—सदस्य

14. : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 22/2/2001-एम. III]

हेम पांडे, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 1st October, 2003

G.S.R. 371.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and Group 'B' posts) Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Assistant Mining Engineer, the Indian Bureau of Mines (Senior Assistant Controller of Mines) Recruitment Rules, 1998 and the Indian Bureau of Mines (Chief Controller of Mines, Contoller of Mines, Regional Controller of Mines, Deputy Controller of Mines and Assistant Controller of Mines) Recruitment Rules, 1991 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, in the Indian Bureau of Mines Ministry of Mines, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Chief Controller of Mines, Contoller of Mines, Regional Controller of Mines, Deputy Controller of Mines, Senior Assistant Controller of Mines, Assistant Controller of Mines, Assistant Mining Engineer) (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Shall be eligible for appointment to the said posts :

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Chief Controller of Mines
2. Number of post	: 1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 18,400-500-22,400
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not 50 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of State of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Yes
8. Educational and other qualifications required for direct recruitment. : **Essential:**
1. Degree in Mining Engineering of a recognized University or equivalent; and.
 2. Fifteen years experience in a supervisory capacity in Metalliferous Mines or in Government Department dealing with Metalliferous Mines.
- Note :-1** Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note :-2** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
- Desirable :**
- Post Graduate Degree in Mining Engineering of a recognized University or equivalent.
- Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in offices.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Age—No Educational Qualification—Yes
10. Period of probation, if any : One year for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion / deputation / absorption grades from which promotion / deputation / absorption to be made : **Promotion:**
- Controller of Mines (Rs. 16,400-450-20,000) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular grade.
- Note :**
- Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
- Deputation: (including short-term contract)**
- Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or recognised research institutions or Autonomous Bodies :
- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/ Department; or

(ii) with two years in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16,400-45-20,000 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 14,300-400-8,300 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the Educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Column 8.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.)

(The maximum age limit for appointment on deputation shall be "not exceeding 56 years" as on the closing date of receipt of applications)

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

: Group "A" Departmental Promotion Committee for Promotion

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary or Additional Secretary, Department of Mines—Member
3. Controller General, Indian Bureau of Mines—Member.

Group "A" Departmental Promotion Committee for confirmation

1. Secretary or Additional Secretary, Department of Mines—Chairman
2. Controller General Indian Bureau of Mines—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (Including short-term contract)

2. 1. Controller of Mines

2. : 5* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non Ministerial)

4. : Rs. 16,400-450-20,000

5. : Selection

6. : 50 years.

(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the state of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the state of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

8. **Essential :**

1. Degree in Mining Engineer of a recognized University or equivalent; and

2. Twelve years experience in a supervisory capacity in Metalliferous Mines or a Government Department dealing with Metalliferous Mines.

Note : 1 Qualification are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Post Graduate degree in Mining Engineering of a recognized University or equivalent.

Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in offices.

- (9) : Age—No Educational Qualification—Yes
 10. : One year for direct recruits.
 11. : Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.
 12. : **Promotion :**

Regional Controller of Mines (Rs. 14300-18300/-) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note :—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central or State Governments or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Autonomous Bodies :—

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/Department; or
 (ii) with two years in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 14,300-450-18,300 or equivalent in the parent cadre or Department; and
 (iii) Possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits Column 8.

The departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment under these rules in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

13. : Group "A" Departmental Promotion Committee (for Promotion.)
 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman
 2. Secretary or Additional Secretary, Department of Mines—Member
 3. Controller General or Chief Controller of Mines Indian Bureau of Mines—Member.

Group "A" Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Additional Secretary, Department of Mines,—Chairman
 2. Controller General or Chief Controller of Mines, Indian Bureau of Mines,—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (Including short-term contract)

3. 1. : Regional Controller of Mines
 2. : 21* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non Ministerial)
 4. : Rs. 14,300-400-18,300

5. : Selection

6. : 50 years.

(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government).

NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

8. : **ESSENTIAL :**

1. Degree in Mining Engineering of a recognized University or equivalent;

2. Ten years experience in a supervisory capacity in Metalliferous Mines or a Government Department dealing with Metalliferous Mines.

NOTE : 1 Qualification are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2 The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

DESIRABLE :

Post Graduate degree in Mining Engineering of a recognized University or equivalent.

Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in offices.

9. : Age—No Educational Qualification—Yes

10. : One year for direct recruits.

11. : 40 Percent promotion

60 Percent direct recruits

12. : **PROMOTION:**

Deputy Controller of Mines (Rs. 12,000-375-16500/-) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular grade.

NOTE :—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. : **Group "A" Departmental Promotion Committee for Promotion:**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman

2. Additional Secretary, Joint Secretary, Department of Mines—Member

3. Chief Controller of Mines or Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member.

Group "A" Departmental Promotion Committee : (for Confirmation)

1. Joint Secretary, Department of Mines—Chairman

2. Chief Controller of Mines or Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member.

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

4. 1. : Deputy Controller of Mines
2. : 19* (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non Ministerial)
4. : Rs. 12,000-375-16,500
5. : Selection
6. : 50 years.

(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

8. : **ESSENTIAL:**

1. Degree in Mining Engineering of a recognized University or equivalent;
2. Ten years experience in a supervisory capacity in Metalliferous Mines or a Government Department dealing with Metalliferous Mines.

NOTE : 1 Qualification are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2 The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

DESIRABLE:

Post Graduate degree in Mining Engineering from a recognized University or equivalent.

Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in offices.

9. : Age—No Educational Qualification—Yes
10. : One year for direct recruits.
11. : 50 Percent promotion failing which by direct recruitment.
- 50 Percent direct recruits

12. : **PROMOTION:**

Sr. Assistant Controller of Mines (Rs. 10,000-15,200/-) with five years service rendered after appointment thereto on a regular service failing which Assistant Controller of Mines and Senior Assistant Controller of Mines with ten years service (combined) rendered after appointment thereto on a regular basis.

NOTE :—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service...

13. : **Group "A" Departmental Promotion Committee for considering Promotion:**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary or Director, Department of Mines—Member
3. Chief Controller of Mines or Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member.

Group "A" Departmental Promotion Committee for considering Confirmation):

1. Joint Secretary or Director, Department of Mines—Chairman
2. Chief Controller of Mines or Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member.

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

5. 1. : Senior Assistant Controller of Mines

2. : 20*(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non -Ministerial)

4. : Rs. 10,000-325-15,200

5. : Selection

6. : 40 years

Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of State of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

: No

8. : **ESSENTIAL:**

1. Degree in Mining Engineering from a recognized University or equivalent;

2. Five years experience in a supervisory capacity in metalliferous mines or a Government Department dealing with metalliferous mines.

NOTE 1: Qualification are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

DESIRABLE:

Post Graduate degree in Mining Engineering from a recognized University or equivalent.

Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in offices.

9. : Age—No Educational Qualification—No

But must possess atleast a Diploma in Mining Engineering.

10. : One year for direct recruits.

11. : 75 Percent promotion failing which by direct recruitment.

25 Percent direct recruitment

12. : **Promotion:**

Assistant Controller of Mines (Rs. 8000-13500/-) with five years service rendered after appointment thereto on regular basis.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. : **Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):**

1. Joint Secretary, Department of Mines—Chairman

2. Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member

3. Director or Deputy Secretary, Department of Mines—Member

Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation):

1. Joint Secretary or Director, Department of Mines—Chairman

2. Deputy Controller of Mines or Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

6. 1. : Assistant Controller of Mines
2. : 34* (2003)
- *Subject to variation dependent on workload
3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non- Ministerial)
4. : Rs. 8000-275-13,500
5. : Selection
6. : 35 years

(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of State of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

8. : **ESSENTIAL:**

1. Degree in Mining Engineering from a recognized University or equivalent;
2. Three years experience in a supervisory capacity in metalliferous mines or a Government Department dealing with mines.

NOTE 1: Qualification are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

DESIRABLE :

Post Graduate degree in Mining Engineering from a recognized University or equivalent.

Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in offices.

9. : Age—No Educational Qualification—No
- But must possess atleast a Diploma in Mining Engineering
10. : One year for direct recruits and promotees
11. : 25 Percent by promotion failing which by direct recruitment
- 75 Percent by direct recruitment
12. : **Promotion**

Assistant Mining Engineer (Rs. 6500-10500/-) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying or eligibility service.

13. : **Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director or Deputy Secretary, Department of Mines—Member.
3. Controller of Mines or Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member

Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation):

1. Joint Secretary or Director, Department of Mines—Chairman
2. Controller of Mines or Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

7. 1. : Assistant Mining Engineer.
2. : 19*(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted (Non Ministerial)
4. : Rs. 6500-200-10,500
5. : Selection
6. : 30 years.
(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
- NOTE :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of State of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7. : No
8. : **ESSENTIAL:**
 1. Degree in Mining Engineering of a recognized University or equivalent;
OR
Diploma (three years course after Matriculation) in Mining Engineering.
 2. Two years experience in Mining preferably in important under-grounds Mines for degree holders and five years for Diploma holders in Mining Engineering.
- NOTE : 1** Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- NOTE : 2** The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
- DESIRABLE :**

Some experience in Mining in the case of Degree holders in Mining Engineering.
Working knowledge of computers with special emphasis on commonly used software in offices.
9. : Age—No Educational Qualification—Yes.
10. : Two years for direct recruits and promotees.
11. : 75 percent promotion failing which by direct recruitment.
25 percent direct recruitment.
12. : **Promotion :**
Senior Technical Assistant (Mining Engineer) (Rs. 5500-9000/-) with three years service in the grade rendered after appointment thereon at regular basis.
Note :—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying or eligibility service.
13. : **Group "B" Departmental Promotion Committee: (for Promotion)**
 1. Chief Controller of Mines or Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Chairman
 2. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member
 3. Deputy Controller of Mines or Senior Assistant Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member
- Group "B" Departmental Promotion Committee : (for Confirmation)**
 1. Controller of Mines or Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Chairman
 2. Deputy Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Member.
14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2003

सा. का. नि. 372.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'क' और 'ख' पद) के भर्ती नियम, 1991 को, जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद अधीक्षण रसायनज्ञ, ज्येष्ठ रसायनज्ञ, रसायनज्ञ और सहायक रसायनज्ञ से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय के भारतीय खान ब्यूरो में अधीक्षण रसायनज्ञ, ज्येष्ठ रसायनज्ञ, रसायनज्ञ और सहायक रसायनज्ञ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय खान ब्यूरो, अधीक्षण रसायनज्ञ, ज्येष्ठ रसायनज्ञ, रसायनज्ञ और सहायक रसायनज्ञ भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: अधीक्षण रसायनज्ञ
2. पदों की संख्या	: 01* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, (अननुसचिवीय)
4. वेतनमान	: 12000-375-16500 रु०
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियमों की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय : हां

सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम

30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या संस्थान से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) अयस्क और खनिजों के रासायनिक विश्लेषण का पांच वर्षीय पर्यवेक्षक की हैसियत सहित दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान में डाक्टरेट या समतुल्य।

(ii) अकार्बनिक, विश्लेषक और भौतिक रसायन में विशेषज्ञता।

(iii) अयस्क और खनिजों के उपकरणीय विश्लेषण में अनुभव।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत

व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: आयु—नहीं

शैक्षिक अर्हता—हां

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति

द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न

पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

: प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ज्येष्ठ रसायनज्ञ जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेश या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध-सरकारी संस्थाओं या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10,000-325-15,200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और आवश्यक अर्हताएं रखता हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति — (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव या निदेशक, खान मंत्रालय—सदस्य
3. मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी या अधीक्षण अधिकारी
(अयस्क प्रसाधन) भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. संयुक्त सचिव या निदेशक, खान मंत्रालय — अध्यक्ष
2. अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: सीधी भर्ती करते समय तथा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : ज्येष्ठ रसायनज्ञ

2. : 4* (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 10000-325-15200 रु०

5. : चयन

6. : 40 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां

8. : आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(ii) अयस्कों और खजिनों के रासायनिक विश्लेषण का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन विज्ञान में डाक्टरेट या समतुल्य।

(ii) अकार्बनिक, विश्लेषण और भौतिक रसायन में विशेषज्ञता।

(iii) अयस्कों और खनिजों के उपकरणीय विश्लेषण में अनुभव।

9. : आयु—नहीं

शैक्षिक अर्हता—हां

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : रसायनज्ञ जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक, पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी/अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, खान मंत्रालय—अध्यक्ष

2. मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी या अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

3. उप सचिव खान मंत्रालय—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, खान मंत्रालय —अध्यक्ष

2. मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी या अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

14. : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. 1. : रसायनज्ञ

2. : 12 * (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिबीय

4. : 8,000-275-13,500 रु०

5. : चयन

6. : 35 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : नहीं

8. : आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(ii) विभिन्न अयस्क और खनिजों के रासायनिक विश्लेषण का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन विज्ञान में डाक्टरेट या समतुल्य।

(ii) अयस्क और खनिजों के उपकरणिय विश्लेषण में अनुभव।

9. : आयु—नहीं
शैक्षिक अर्हता—हां
10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष तथा प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. : (i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रोन्नति : सहायक रसायनज्ञ जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव, खान विभाग—सदस्य
3. मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी या अधीक्षण रसायनज्ञ (भारतीय खान ब्यूरो)—सदस्य

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. निदेशक या उप सचिव, खान विभाग—अध्यक्ष
2. मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी या अधीक्षण रसायनज्ञ, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

4. 1. : सहायक रसायनज्ञ
2. : 11* (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)
4. : 65,00-200-10,500 रु०
5. : चयन
6. : 30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : नहीं

8. : **आवश्यक :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(ii) अयस्क और खनिजों के रासायनिक विश्लेषण का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) अयस्क और खनिजों के उपकरणीय विश्लेषण में अनुभव।

9. : आयु—नहीं

शैक्षिक अर्हता—कालम 12 में निर्दिष्ट सीमा तक।

10. : सीधे भर्ती तथा प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों दोनों के लिए दो वर्ष।

11. : (i) 66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) 33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति :** ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन विज्ञान) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन विज्ञान) जिन्होंने ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन विज्ञान) और कनिष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन विज्ञान) में संयुक्त रूप से नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा हो तथा रसायन विज्ञान विषय सहित विज्ञान में डिग्री हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : **समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :**

1. निदेशक (अयस्क प्रसाधन) या मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो—अध्यक्ष

2. अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

3. अधीक्षण रसायनज्ञ या ज्येष्ठ रसायनज्ञ, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी या अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन, भारतीय खान ब्यूरो—अध्यक्ष

2. अधीक्षण रसायनज्ञ या ज्येष्ठ रसायनज्ञ, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

14. : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 22/1/2001-खान-III]

हेम पांडे, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 1st October, 2003

G.S.R. 372.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of mines (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1991 in so far as they relate to the posts of Superintending Chemist, Senior Chemist, Chemist and Assistant chemist specified in column 1 of the Schedule hereto annexed, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Superintending Chemist, Senior Chemist, Chemist, Assistant Chemist, in Indian Bureau of Mines Ministry of Mines, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines, Superintending Chemist, Senior Chemist, Chemist, Assistant Chemist, Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applications.—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the Post	: Superintending Chemist
2. Number of Post	: 1* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group "A", Gazetted (Non-Ministerial)
4. Scale of Pay	: Rs. 12000-375-16500
5. Whether Selection post or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct Recruits	: 50 years

(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions and orders of the Central Government from time to time).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Yes
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential :** (i) Master's Degree in Chemistry of recognised University or Institution or equivalent
(ii) Ten years experience including five years in supervisory capacity in chemical analysis of Ores and Minerals.
Note : 1 Qualification are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
Note : 2 The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
Desirable :
(i) Doctorate in Chemistry of a recognized University or Institution or equivalent.
(ii) Specialisation in Inorganic, Analytical or Physical Chemistry
(iii) Experience in Instrumental analysis of Ores and Minerals
9. Whether age and Educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in case of promotees : Age—No
Educational Qualification—Yes
10. Period of probation, if any : One Year for direct recruits.
11. Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption and percentage of posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion:**
Senior Chemist with five years service in the grades rendered after appointment thereto on a regular basis.
Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
Deputation (including short-term contract):
Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertaking or Semi Governments Institutions or Autonomous Bodies.
(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-325-15200 or equivalent in the parent Cadre/Department; and
(b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for Direct Recruitment under Column 8.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary or Director, Ministry of Mines—Member
3. Chief Ore Dressing Officer or Superintending Officer (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines—Member.

Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Joint Secretary or Director, Ministry of Mines—Chairman
2. Superintending Officer (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines—Member.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing officer on deputation (Including short term contract)

2. 1. : Senior Chemist

2. : 04* (2003)

*Subject to variation dependent on work

3. : General Central Service, Group "A", Class (Non Ministerial)

4. : Rs. 10,000-325-15,200

5. : Selection

6. : 40 years.

(Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangri sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

8. : **ESSENTIAL:**

(i) Master's Degree in Chemistry from a recognised University/Institution or equivalent.

(ii) Five years experience in chemical analysis of Ores and Minerals.

Note : 1 Qualification are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

DESIRABLE :

(i) Doctorate in Chemistry from a recognized University/Institution or equivalent

(ii) Experience in Instrumental analysis of Ores and Minerals

9. : Age—No

Educational Qualification—Yes

10. : One year for direct recruits.

11. : Promotion failing which by direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Chemist with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note :—Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group “A” Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

1. Joint Secretary or Director, Ministry of Mines—Chairman

2. Chief Ore Dressing Officer or Superintending Officer
(Ore Dressing), Indian Bureau of Mines—Member

3. Deputy Secretary, Ministry of Mines—Member

Group “A” Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Director, Ministry of Mines—Chairman

2. Chief Ore Dressing Officer or Superintending Officer
(Ore Dressing), Indian Bureau of Mines—Member

14. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

3. : Chemist.

1. : 12* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group “A”, Gazetted (Non Ministerial)

4. : Rs. 8,000-275-13,500

5. : Selection

6. : 35 years.

(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of the state of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7 : No

8 : **ESSENTIAL :**

(i) Master's Degree in Chemistry from a recognised University or Institution or equivalent.

(ii) Three years experience in chemical analysis of different Ores and Minerals.

Note : 1 Qualification are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

DESIRABLE :

(i) Doctorate in Chemistry from a recognized University/Institution or equivalent

(ii) Experience in Instrumental analysis of Ores and Minerals

9 : Age—No

Educational Qualification—Yes

10 : One year for direct recruits and two years for promotees

11 : (i) 40 Per cent Promotion failing which by direct recruitment.

(ii) 60 Per cent direct recruitment

12 : **Promotion :**

Assistant Chemist with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note :—Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying /eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13 : **Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman

2. Director or Deputy Secretary, Department of Mines—Member

3. Chief Ore Dressing Officer, or Superintending Chemist IBM—Member

Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

1. Director or Deputy Secretary, Department of Mines—Chairman

2. Chief Ore Dressing Officer or Superintending Chemist Indian Bureau of Mines—Member

14 : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

4. 1 : Assistant Chemist

2 : 11* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3 : General Central Service, Group "B", Gazetted (Non Ministerial)

4 : Rs. 6,500-200-10,500

5 : Selection

6 : 30 years.

(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the state of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : No

8. : **Essential :**

(i) Master's Degree in Chemistry from a recognised University/Institution or equivalent.

(ii) Two years experience in chemical analysis of Ores and Minerals.

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Desirable :

(i) Experience in Instrumental analysis of Ores and Minerals

9. : Age—No

Eudcation Qualification—to the extent indicated in Column 12.

10. : Two year for both promotees and direct recruits.

11. : (i) 66.67 Percent Promotion failing which by direct recruitment.

(ii) 33.33 Per cent direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Senior Technical Assistant (Chemistry) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis failing which Senior Technical Assistant with eight years combined regular service in the grade of Senior Technical Assistant (Chemistry) and Junior Assistant (Chemistry) and possessing degree in Science with Chemistry as one of the subjects.

Note :—Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group "B" Departmental Promotion Committee (for promotion) :—**

1. Director (Ore Dressing) or Chief Dressing Officer Indian Bureau of Mines—Chairman

2. Superintending Officer (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines—Member

3. Superintending Chemist or Senior Chemist, Indian Bureau of Mines—Member

Group "B" Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—

1. Chief Ore Dressing Officer or Superintending Officer (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines—Chairman

2. Superintending Chemist or Senior Chemist, Indian Bureau of Mines—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary on while making direct recruitment.

[F. No. 22/1/2001-Mines-III]

HEM PANDE, Jt. Secy.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2003

सांकांनि० 373.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नाजूल भूमि का निपटान) नियमावली 1981 के नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार वित्तीय वर्ष 2001-2002 के लिए कडकडडूमा और धीरपुर में कॉपरेटिव ग्रुप हाउसिंग सोसाइटीयों के लिए आवासीय प्रयोजनाओं हेतु 10,500.00 रुपये प्रति वर्गमीटर की पूर्व निर्धारित दरें अधिसूचित करती है।

[सं० के-20014/2/2002-डीडी IIए]

एस० एन० गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT & POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 15th October, 2003

G.S.R. 373.—In exercise of the powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notifies the pre-determined rate of Rs. 10,500.00 per sq. mtr. for residential purposes for the Co-operative Group Housing Societies at Karkardooma & Dhirpur for the financial year 2001-02.

[No.K-20014/2/2002-DD IIA]

S. N. GUPTA, Under Secy.